

**NITOR SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE**



**Bilancio Sociale  
2021**

## Sommario

1.	PREMESSA/INTRODUZIONE .....	5
2.	NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3.	INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE .....	6
	Aree territoriali di operatività.....	6
	Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
	Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991) .....	7
	Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
	Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) .....	7
	Contesto di riferimento .....	8
	Storia dell'organizzazione .....	8
4.	STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE .....	10
	Consistenza e composizione della base sociale/associativa .....	10
	Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi .....	10
	Modalità di nomina e durata carica.....	11
	N. di CdA/anno + partecipazione media.....	11
	Tipologia organo di controllo.....	11
	Mappatura dei principali stakeholder.....	12
	Commento ai dati.....	13
5.	PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	14
	Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario) .....	14
	Composizione del personale.....	14
	Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	17
	Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	17
	Natura delle attività svolte dai volontari .....	18
	Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	18

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito .....	19
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	20
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	20
	Output attività .....	22
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	23
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....	23
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	23
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati .....	23
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	23
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA .....	24
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	24
	Capacità di diversificare i committenti.....	25
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi.....	26
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	26
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi .....	26
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	27
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	27
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti .....	27
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi .....	27
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	29
	Tipologia di attività.....	29
	Coinvolgimento della comunità.....	29
	Eventi/iniziative di sensibilizzazione sul tema della rigenerazione degli asset comunitari..	29
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	29

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....	29
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	29
Iscrizione alla White List e conseguimento del Rating di legalità.....	30
Certificazioni di qualità dei prodotti/processi .....	30
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti) .....	31
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8) .....	31
Organo di controllo .....	32
12. CONCLUSIONI .....	32

## **1. PREMESSA/INTRODUZIONE**

Nitor Sociale è una cooperativa sociale di tipo B rivolta a promuovere l'inserimento e l'integrazione delle persone appartenenti alle categorie protette nel mondo del lavoro e aiutare le aziende a sviluppare una cultura organizzativa sensibile all'integrazione lavorativa. Il bilancio sociale nasce dalla consapevolezza che esistono diverse categorie di persone, definiti stakeholders, che hanno un diritto/interesse riconosciuto ad essere informati su quali effetti l'ente produce nei propri confronti.

Attraverso il bilancio sociale l'ente rende espliciti i risultati della sua attività, confrontandoli con gli obiettivi, dichiarati, in modo da permettere a tutti, ma in primo luogo a se stessa, di verificare se tali obiettivi siano stati raggiunti, o si renda necessario introdurre ulteriori interventi.

Una gestione corretta e sperimentata nel tempo del bilancio sociale ne fa non solo uno strumento di dialogo, ma un vero e proprio strumento di consapevolezza, e quindi di gestione.

## **2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE**

Il Bilancio Sociale da quest'anno è stato redatto secondo le nuove linee guida ai sensi dell'art.14 comma 1, Decreto Legislativo n. 117/2017 e art.9 comma 2 Decreto legislativo n. 112/2017.

Il Bilancio Sociale è stato approvato in data 23/06/22 in seconda convocazione dall'assemblea soci, l'organo statutariamente competente all'approvazione dello stesso. Il Bilancio Sociale, una volta depositato, viene pubblicato sul portale della società cooperativa e sulla bacheca della sede sociale.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	NITOR SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
<b>Codice fiscale</b>	03478000981
<b>Partita IVA</b>	03478000981
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo B
<b>Indirizzo sede legale</b>	Via Vittime del Lavoro, 41 - 25039 - TRAVAGLIATO (BS) - TRAVAGLIATO (BS)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A224404
<b>Telefono</b>	+390303731136
<b>Fax</b>	
<b>Sito Web</b>	<a href="https://www.nitorpulizie.it/sociale">https://www.nitorpulizie.it/sociale</a>
<b>Email</b>	segreteria@nitorsociale.it
<b>Pec</b>	nitorsociale@legalmail.it
<b>Codici Ateco</b>	81.21.00 pulizia generale edifici
	81.22.02 pulizia specializzata edifici e impianti
	81.29.1 disinfestazione
	25.99.99 fabbricazione articoli metallici
	22.2 fabbricazione articoli in materie plastiche
	10.71.2 produzione pasticceria senza vendita al pubblico
82.92.1 imballaggio e confezionamento generi alimentari	
82.92.2 imballaggio e confezionam. generi non alimentari	
52.24 movimentazione merci	

#### **Aree territoriali di operatività**

Comune di Brescia, comuni della provincia di Brescia e regione Lombardia con i relativi comuni.

#### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

Nitor sociale non solo fornisce una risposta alle normative nazionali di settore ma attua un'iniziativa caratterizzata da un livello di protezione, piuttosto che dalla produttività, per salvaguardare persone "svantaggiate" attraverso un lavoro adeguato che garantisca l'integrazione e la dignità di una vita "normale". Nitor Sociale si caratterizza per due aspetti: è

un'azienda non profit, senza scopo di lucro, e si propone come finalità statutarie (art.1 L.381/91) l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate. L'obiettivo è quello di coniugare l'aspetto lavorativo con quello del recupero sociale di persone svantaggiate attraverso il lavoro come strumento idoneo al reinserimento nel normale tessuto sociale. La cooperativa si trova a svolgere un duplice ruolo: quello di normale impresa e quello del recupero socio-educativo. Opera come azienda "ponte" al cui interno è possibile riacquisire alcune capacità manuali, lavorative e relazionali. Alla base di questo tipo di approccio sta la convinzione che il lavoro è una componente importante per la costruzione di una propria progettualità di vita.

**Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

Si propone come finalità statutarie (art.1 L.381/91) l'inserimento lavorativo di persone svantaggiate: detenuti, disabili intellettivi e psichici, utenti inviati dai servizi relativi al consumo di sostanze psicoattive. L'utente svantaggiato, viene messo al centro. Il percorso è quello dell'accompagnamento e del reintegro finalizzato al raggiungimento dei vari e possibili livelli di autonomia.

**Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Collaborazione in attività progettuali con altri enti pubblici e privati relativamente al raggiungimento di obiettivi sociali (integrazione, housing, formazione, accompagnamento all'autonomia).

**Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>
A.T.S., Comunità terapeutiche (NOA, SERT, CPS) Casa di reclusione di Verziano, Uepe, Housing coop. A, Enti locali, Caritas, privato sociale (studi legali)

***Consorzi:***

<b>Nome</b>
CONAST SOCIETA' COOPERATIVA
CONFCOOPERATIVE
CONSORZIO MESTIERI BG
SOLCO BRESCIA SOC.COOP. SOCIALE
IAL SRL IMPRESA SOCIALE

### ***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

<b>Denominazione</b>	<b>Quota</b>
CONAST SOC. COOP.	5.371,69
BANCA BCC BRESCIA	510,84

### **Contesto di riferimento**

Lo scopo che la cooperativa si è data è quello di rispondere con il massimo impegno ai nuovi bisogni sociali espressi dal territorio.

Essere nella cooperativa per i nostri soci svantaggiati significa trovarsi in un contesto protetto dove fare esperienza, in un luogo che offre a loro occasioni per agire ed interagire, per conoscere e scoprire, per prendersi cura prendendosi cura, per scegliere e mantenere uno stile di vita fatto di relazioni e responsabilità, di legami ed opportunità.

### **Storia dell'organizzazione**

Dal 1997 sul territorio bresciano opera la Cooperativa di produzione e lavoro NITOR, attiva nei servizi di pulizie industriali e civili con comprovata esperienza e professionalità, costituita da oltre 400 soci.

Per rispondere ad una necessità emersa dal tessuto sociale, con cui ha quotidianamente contatti, la stessa ha ritenuto che la sua esperienza, ormai consolidata nel tempo, potesse essere messa a disposizione anche per aiutare persone svantaggiate ad inserirsi nel mondo del lavoro. Da questa idea nasce alla fine del 2012 la Nitor Sociale, una cooperativa sociale di inserimento lavorativo.

La Cooperativa NITOR ha fortemente sostenuto lo start up mettendo a disposizione la propria sede e le attrezzature necessarie per acquisire le prime commesse. A fine 2015 è iniziata la cooperazione con La Casa di Reclusione di Verziano denominata 'Lavorare con e per i detenuti' grazie alla quale è stata sviluppata, all'interno del carcere, una linea di confezionamento di capsule del caffè con il coinvolgimento di alcuni detenuti e la società Magazzini del Caffè Srl; l'anno successivo è stata avviata sempre nel carcere anche l'attività di riempimento e confezionamento di prodotti di pasticceria con la società Acquolina in bocca Srl. Dal Gennaio 2017 la cooperativa Nitor Sociale fa nascere al proprio interno un settore specifico destinato all'accoglienza e all'integrazione di persone che necessitano di un livello di protezione specifico ed elevato. Inoltre dal 2017 la Nitor Sociale ha assunto in locazione un immobile presso il quale ha trasferito la propria sede sociale e dove ha iniziato a sviluppare nuove linee di assemblaggio in collaborazione con Givi Spa e Pintossi Spa. Da Marzo 2020 presso la Casa di Reclusione di Verziano la cooperativa tramite contratto stipulato con la società General Fruit srl confeziona kit merenda composti da bibita e snack.



**07/12/2012**

Atto di costituzione: 29/11/2012. Iscritta al Registro delle Imprese di BRESCIA nella sezione ORDINARIA con Codice fiscale e numero di iscrizione 03478000981.

**01/09/2015**

Progetto pilota: "Lavorare con e per i detenuti" – linee guida e buone prassi per una valida inclusione sociale e integrazione del detenuto dal carcere alla società civile. Monitoraggio obiettivi.

**01/01/2017**

Dal 2017 la cooperativa fa nascere al proprio interno un settore specifico destinato all'accoglienza e all'integrazione di persone che necessitano di un livello di protezione specifico ed elevato.

**26/07/2018**

Iscritta nell'apposita sezione speciale in qualità di IMPRESA SOCIALE.

**01/05/2020**

Stipula un contratto di affitto ramo azienda della CFB Cooperativa Facchini Bresciana Società coop. Sociale.

**07/08/2020**

Stipula contratti di affitto ramo azienda con HABITAT Soc. Coop. e SOCIAL HABITAT Coop. Sociale onlus e successivamente elabora un progetto di fusione.

**15/01/2021**

Atto di fusione per incorporazione di HABITAT Soc. Coop. e SOCIAL HABITAT Coop. Sociale onlus in NITOR SOCIALE Soc. Coop. Sociale.

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
287	Soci cooperatori lavoratori
18	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	N. mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
ANTONELLI LAURA	No	F	45	30/06/2021		2		No	PRESIDENTE
UBERTI CARLO	No	M	47	30/06/2021		2		No	VICEPRESIDENTE
BARONI PIERANGELO	No	M	34	30/06/2021		1		No	CONSIGLIERE

#### *Descrizione tipologie componenti CdA:*

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
1	di cui soci cooperatori lavoratori
2	di cui soci cooperatori volontari

0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

### **Modalità di nomina e durata carica**

Il Consiglio di Amministrazione è stato nominato in data 30/06/2021 con verbale di assemblea soci, con durata fino all'approvazione del bilancio 2023.

### **N. di CdA/anno + partecipazione media**

Nel 2021 il CDA si è riunito 24 volte con i 3 membri presenti.

### **Tipologia organo di controllo**

Collegio Sindacale

MURANO CARLO presidente del Collegio Sindacale - compenso annuo 3000,00

MARCALETTI MASSIMILIANO sindaco - compenso annuo 2500,00

MOSSINI PIERLUDOVICA sindaca - compenso annuo 2500,00

GARBELLANO EVANNA sindaca supplente

MOSSINI ANTONIO sindaco supplente

### ***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 2 anni):***

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>
2020	ordinaria	29/04/2020	2	4,00	0,00
2020	ordinaria	29/06/2020	3	7,00	0,00
2020	straordinaria	27/10/2020	2	9,00	4,00
2021	ordinaria	30/06/2021	8	2,00	0,00

I soci solitamente non richiedono l'integrazione di argomenti specifici.

La partecipazione è bassa, in quanto i soci restano informati tramite il portale Teamsystem della società, l'app e la bacheca aziendale.

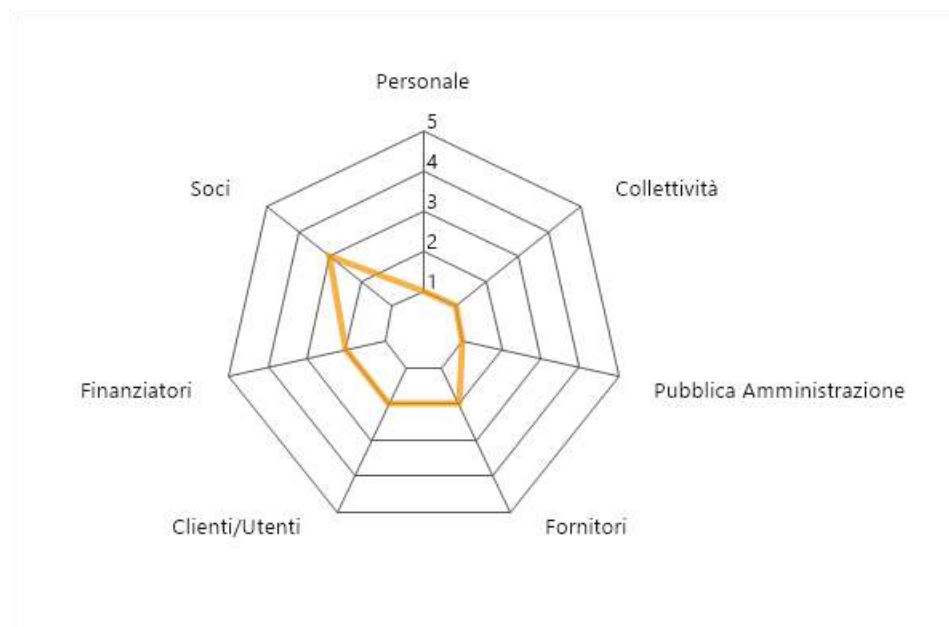
## Mappatura dei principali stakeholder

### Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	portale e bacheca	1 - Informazione
Soci	portale, bacheca e assemblee	3 - Co- progettazione
Finanziatori	incontri periodici con Presidente del Cda	2 - Consultazione
Clienti/Utenti	Incontri con ufficio commerciale	2 - Consultazione
Fornitori	Incontri con ufficio acquisti	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Invio dati richiesti per partecipazioni a gare d'appalto	1 - Informazione
Collettività	deposito bilanci, pubblicità del marchio	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

### Livello di influenza e ordine di priorità



### SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

## **Commento ai dati**

Con tutti i portatori di interesse "interni" (soci e lavoratori non soci) si instaura una relazione basata su:

- condivisione degli obiettivi
- coinvolgimento nei processi decisionali
- scambio reciproco
- lavoro costante di co-progettazione

Con i portatori di interesse "esterni" (clienti/fornitori/altre coop/consorzi/ banche e altri finanziatori) si instaura una relazione basata su:

- massima trasparenza negli obiettivi e nei risultati
- comunicazione aggiornata e tempestiva
- collaborazione e integrazione nelle reti sociali e di comunità
- riconoscibilità e coinvolgimento

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni (inclusi i soci volontari):*

N.	Occupazioni
325	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
183	di cui maschi
142	di cui femmine
72	di cui under 35
153	di cui over 50

N.	Cessazioni
176	Totale cessazioni anno di riferimento
114	di cui maschi
62	di cui femmine
44	di cui under 35
65	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni (inclusi i soci volontari):*

N.	Assunzioni
197	Nuove assunzioni anno di riferimento*
159	di cui maschi
58	di cui femmine
62	di cui under 35
62	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
46	Stabilizzazioni anno di riferimento*
26	di cui maschi
20	di cui femmine
14	di cui under 35
21	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale (esclusi i soci volontari):*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	171	136
Dirigenti	0	0
Quadri	2	0
Impiegati	9	0
Operai fissi	160	136
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

**Composizione del personale per anzianità aziendale (esclusi i soci volontari):**

	<b>In forza al 2021</b>	<b>In forza al 2020</b>
Totale	307	289
< 6 anni	290	270
6-10 anni	17	19
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili – dati al 31/12/21</b>
307	Totale dipendenti
2	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
295	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
7	impiegati/e
1	Apprendisti impiegati/e

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
170	Totale dipendenti

170	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
10	Totale tirocini e stage
10	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
53	Diploma di scuola superiore
170	Licenza media
83	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
152	Totale persone con svantaggio	151	1
55	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	55	0
20	persone con disabilità psichica L 381/91	19	1
14	persone con dipendenze L 381/91	14	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
61	persone detenute e in misure alternative L 381/91	61	0
2	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	2	0



169 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

84 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

### **Volontari**

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
18	Totale volontari
18	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

### **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

#### **Formazione salute e sicurezza e professionale:**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
1656	Generale e specifica	207	8	Si	0,00
72	Aggiornamento form. specifica rischio basso	12	6	Si	0,00
32	Specifica rischio alto	4	8	No	0,00
16	Preposti	2	8	No	0,00
12	Primo soccorso	1	4	No	0,00
56	Carrello Elevatore	13	12	No	0,00
8	Aggiornam. carrello elevatore	2	4	No	0,00
20	PLE	2	10	No	0,00
40	DPI 3^ categoria (lavori in quota)	5	8	No	550,00
32	Spazi confinati	2	16	No	0,00

Le ore totali sono state conteggiate considerando la durata del corso moltiplicata per il numero di persone formate

### **Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**

#### **Tipologie contrattuali e flessibilità:**

<b>N.</b>	<b>Tempo indeterminato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
171	Totale dipendenti indeterminato	65	106

80	di cui maschi	45	35
91	di cui femmine	20	71

<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
136	Totale dipendenti determinato	38	98
88	di cui maschi	32	56
48	di cui femmine	6	42

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasional</b>
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

### **Natura delle attività svolte dai volontari**

AFFIANCAMENTO NELLE ATTIVITA'

**Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Emolumenti	28.724,00
Organi di controllo	Emolumenti	8.000,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL per le lavoratrici e lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e inserimento lavorativo**

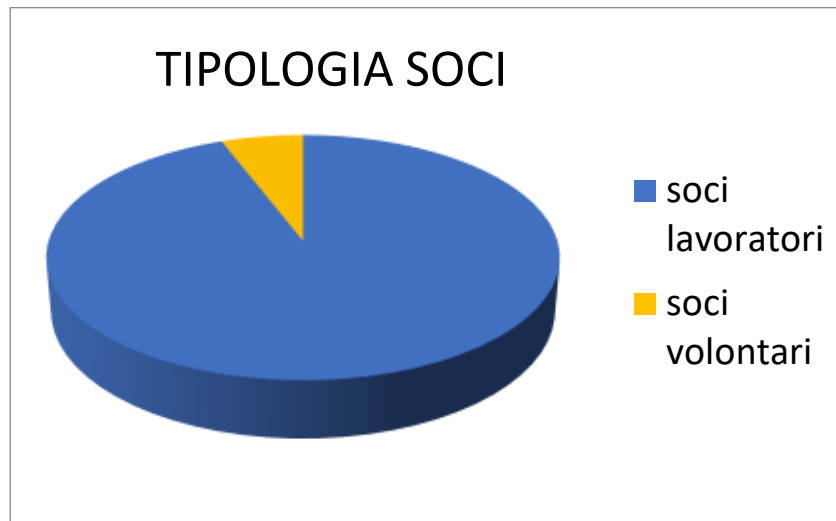
**In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **non presente**

TIPOLOGIA SOCI	
soci lavoratori	288
soci volontari	18



## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:**

trattandosi di utenza disoccupata anche di lunga durata, l'aumento è da considerarsi confermato.

**Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):**

Il presidente del CdA della cooperativa è una donna.

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

Dato non rilevato

**Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

La cooperativa vanta in pianta organica soci lavoratori in una fascia di età compresa tra 19-64 anni che dopo il percorso di inserimento lavorativo ad oggi sono stabilizzati.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:** si registrano casi di riduzione dello svantaggio (da L.381/91 a normodotati) e relativo miglioramento della qualità della vita dell'utente e del familiare

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Dato non rilevato

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):**

La cooperativa offre opportunità lavorativa a tempo ridotto a ragazze madri e a donne con prole a carico.

**Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:**

Presenza di sito web dedicato all'incontro domanda/offerta per l'ottemperanza ai sensi della L.68/99 (servizio alle imprese).

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Dato non rilevato

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Dato non rilevato

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Dato non rilevato

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):**

La cooperativa ha nelle sue corde una forte propensione imprenditoriale. Si rilevano processi innovativi relativi al miglioramento della qualità di vita del lavoratore e della sua sicurezza. Innovazione del prodotto e del servizio: utilizzo materiale in linea con la tutela della salute del lavoratore.

**Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscid 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):**

Sono occupate due donne in possesso di istruzione universitaria.

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:**

Stabilizzazione di utenti a carico di enti pubblici (SerT, Uepe, istituti di pena, Noa, Cps, Ucm)

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

Progetti di rete con P.A. e relativo sviluppo: gemmazione da progetti madre ad altre progettualità (da una linea produttiva a quattro linee produttive)

**Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):**

La totalità degli unici rifiuti prodotti da Nitor Sociale (carta/plastica/indifferenziato) viene gestita dall'azienda municipalizzata che provvede al ritiro direttamente presso la sede.

**Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Nitor Sociale ha ottenuto in data 21/07/21 il certificato di registrazione EMAS IT-002073.

**Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

Nel corso dell'esercizio si è intrapresa l'implementazione di un sistema atto alla rilevazione, tramite QD-CODE e geolocalizzazione delle presenze degli addetti. Tale implementazione risulta particolarmente utile: i) ai fini della sicurezza, per conoscere la presenza del personale sul luogo di lavoro; ii) ai fini amministrativi, per rilevare in breve tempo i lavori svolti; iii) ai fini della transizione tecnologica, per formare il personale all'utilizzo delle nuove tecnologie. Contestualmente si è intrapresa la selezione di un nuovo gestionale in grado di coprire tutte le esigenze (ERP, CRM, HR) della cooperativa sociale.

**Output attività**

Stabilizzazione lavorativa dei soci lavoratori, mantenimento di buone relazioni con gli stakeholders relativamente al progetto di inserimento lavorativo.

**Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)**

N. totale	Categoria utenza	Divenuti dipendenti nell'anno di rif	lav. Avviato tirocinio nell'anno di rif
-----------	------------------	--------------------------------------	---

Durata media tirocini (mesi) 12 e 40,00% buon esito

**Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** Il perdurare della pandemia non ha consentito di organizzare attività esterne atte anche a replicare le diverse iniziative di successo degli anni precedenti.

## **Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

beneficiari:

1. imprese che devono ottemperare ai sensi della L.68/99 alle quali la cooperativa ha fornito servizi.
2. collocazione di utenza disabile iscritta alle liste del collocamento mirato.

## **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

Stabilizzazione dell'utenza e conseguente miglioramento dello stile di vita e delle loro famiglie. Risparmio di risorse economiche relative agli enti invianti

## **Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)**

Nitor Sociale Soc. Coop. Sociale è in possesso delle seguenti certificazioni di qualità:

ISO 9001:2015; ISO 14001:2015; ISO 45001:2018 e SA8000:2014.

Nitor Sociale ha adottato un sistema di gestione ambientale conforme al Regolamento EMAS allo scopo di attuare il miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali avendo pubblicato una dichiarazione ambientale. Il sistema di gestione ambientale è stato verificato e la dichiarazione ambientale è stata convalidata da un verificatore ambientale accreditato. L'Organizzazione è stata registrata secondo lo schema EMAS. Num. Registrazione IT-002073.

ISO 14001: Non sono stati segnalati reclami di tipo ambientale

ISO 45001: n° 9 reclami sulla sicurezza

ISO 9001: n° 8 reclami di qualità del servizio

SA 8000: n° 45 reclami (comportamentali dei dipendenti)

## **Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati**

Abbattimento del livello di recidiva relativamente agli utenti in carica ai servizi ( SerT, Noa, Smi e carcere)

## **Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni**

Problematiche relative alla situazione abitativa dell'utenza (housing) e mantenimento commesse produttive (situazione aggravata dal Covid)

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Contributi privati	6.000,00 €	2.400,00 €	11.800,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	318.766,00 €	307.338,00 €	219.264,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	6.171.777,00 €	4.302.343,00 €	4.031.806,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	95.836,00 €	44.681,00 €	6.080,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	997.109,00 €	652.813,00 €	483.500,00 €
Ricavi da altri	68.857,00 €	37.083,00 €	34.570,00 €
Contributi pubblici	21.132,00 €	132.783,00 €	242.587,00 €

#### *Patrimonio:*

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Capitale sociale	7.650,00 €	6.900,00 €	5.200,00 €
Totale riserve	924.030,00 €	542.174,00 €	429.569,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	14.219,00 €	107.225,00 €	116.088,00 €
Totale Patrimonio netto	945.899,00 €	656.298,00 €	550.858,00 €

#### *Conto economico:*

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Risultato Netto di Esercizio	14.219,00 €	107.225,00 €	116.088,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	19.430,00 €	113.417,00 €	122.070,00 €

#### *Composizione Capitale Sociale:*

<b>Capitale sociale</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €



capitale versato da soci cooperatori lavoratori	7.200,00 €	6.525,00 €	4.800,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	450,00 €	375,00 €	400,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2021</b>
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	7.360.711,00 €	5.479.440,00 €	5.017.807,00 €

**Costo del lavoro:**

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	5.538.767,00 €	3.964.808,00 €	3.320.301,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	75,00 %	72,00 %	66,00 %

**Capacità di diversificare i committenti**

**Fonti delle entrate 2021:**

<b>2021</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Vendita merci	0,00 €	579,00 €	579,00 €
Prestazioni di servizio	318.766,00 €	6.945.377,00 €	7.264.143,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	68.857,00 €	68.857,00 €
Contributi e offerte	21.132,00 €	6.000,00 €	27.132,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

**È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:**

<b>2021</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	318.766,00 €	6.945.377,00 €	7.264.143,00 €
Contributi	21.132,00 €	6.000,00 €	27.132,00 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:***

	<b>2021</b>	
Incidenza fonti pubbliche	318.766,00 €	4,00 %
Incidenza fonti private	7.041.945,00 €	96,00 %

**Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi**

Brochure sull'attività della cooperativa sociale

**Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Inserimenti lavorativi di persone svantaggiate

**Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi**

Non ci sono segnalazioni

## 8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

### Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Gli impatti ambientali relativi alle attività svolte sono i seguenti:

- utilizzo di carburante (consumato dai mezzi aziendali per raggiungere i cantieri clienti dal personale)
- aumento dell'autonomia energetica (corrente elettrica)
- rifiuti prodotti presso la sede (carta, plastica)

### Politiche e modalità di gestione di tali impatti

#### **Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:**

Utilizzo energia da fonti rinnovabili: Impianto fotovoltaico da 19,5 KW

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: Impianto fotovoltaico da 19,5 KW

Smaltimento rifiuti speciali: Non smaltiti rifiuti speciali. Solo rifiuti urbani gestiti con l'azienda municipalizzata

#### **Educazione alla tutela ambientale:**

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
- Gestione formulari e registro carico scarico	4	1	
- Gestione emergenze ambientali+ ADR	8	4	
- Formazione ISO 14001	14	1	

### Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

#### **Indice dei consumi:**

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	15.886	KW/h
Gas/metano: emissione CO2 annua	Non presenti impianti a gas	
Carburante	Gasolio: 20.065 Benzina: 215	litri
Acqua: consumo d'acqua annuo	179	metri cubi
Rifiuti speciali prodotti	Non applicabile	

Carta	643	kg
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	291	kg

**- Efficienza energetica (energia elettrica): kWh prodotti da impianto fotovoltaico/kWh totali consumati**

**kWh prodotti da impianto fotovoltaico:** 23.901,75

**kWh totali consumati:** 15.886

**Efficienza energetica (energia elettrica):** 1,504

## 9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### Tipologia di attività

Integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

### Coinvolgimento della comunità

Negli anni precedenti sono stati organizzati momenti di socialità tra detenuti e cittadinanza in carcere aperto che i perdurare della pandemia non ha consentito di replicare.

## 10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

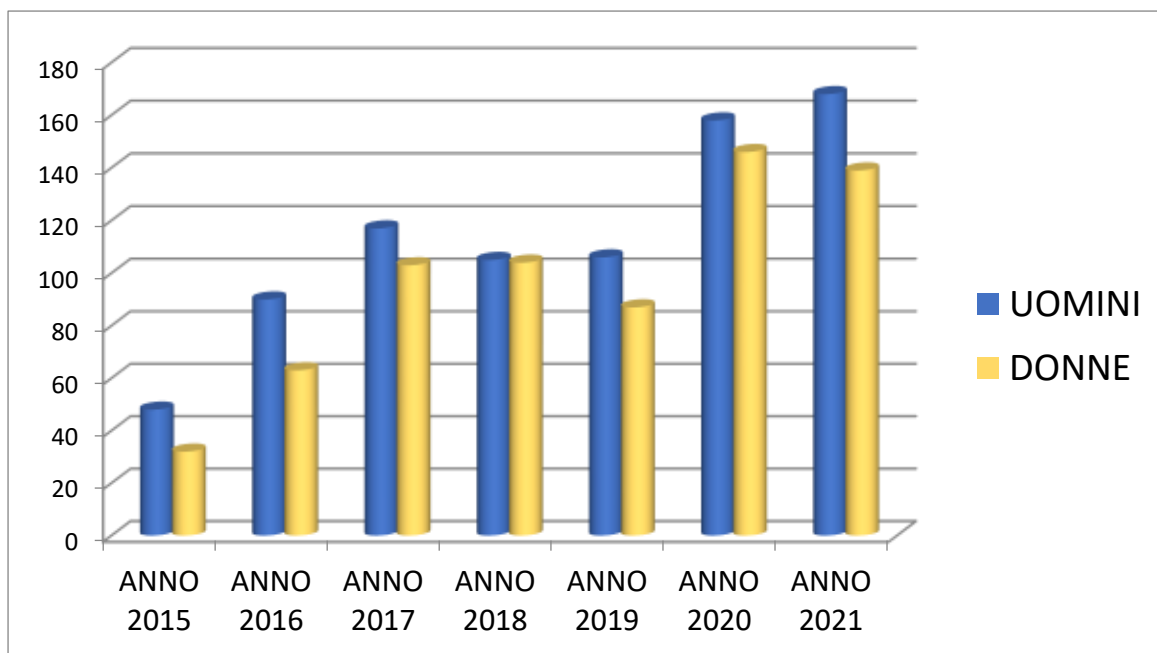
### Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nel corso del 2021 non ci sono stati contenziosi/controversie rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.

### Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La cooperativa è composta dal 45% di personale femminile

SUDDIVISIONE LAVORATORI							
SESSO	ANNO 2015	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018	ANNO 2019	ANNO 2020	ANNO 2021
UOMINI	48	90	117	105	106	158	168
DONNE	32	63	103	104	87	146	139



**La COOPERATIVA ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**Iscrizione alla White List ed conseguimento del Rating di legalità.** In data 18 Marzo 2021 la Nitor Sociale ha ricevuto dalla Prefettura di Brescia l'iscrizione alla White List. Successivamente in data 13 Luglio 2021, in base alle dichiarazioni rese ed all'esito delle valutazioni effettuate, l'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato ha deliberato di attribuire a NITOR SOCIALE SOC. COOP. SOCIALE il Rating di legalità con il seguente punteggio: ★★. L'impresa è stata inserita nell'elenco previsto dall'art. 8 del Regolamento. Ai sensi dell'art. 6, comma 1, del Regolamento, il Rating di legalità ha durata di due anni dal rilascio ed è rinnovabile su richiesta.

**La COOPERATIVA ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì**

## 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

**b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)**

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e).

## **Organo di controllo**

Art. 36 Statuto – Collegio Sindacale

“Il Collegio Sindacale, se obbligatorio per legge o se comunque nominato dall’Assemblea, si compone di 3 membri effettivi e 2 supplenti, eletti dall’Assemblea tra i soggetti in possesso dei requisiti previsti dalla legge. (...) Nel caso in cui non vi sia obbligo di nomina del Collegio Sindacale e la società non abbia comunque provveduto a tale nomina, può essere nominato un Revisore Legale dei conti in possesso dei requisiti di legge”. Nel corso dell’esercizio 2017 la cooperativa ha conseguito i requisiti di legge per la nomina del Revisore e il 30/04/18 ha quindi nominato il revisore legale.

Successivamente il 22/10/19, avendo superato per due anni consecutivi (2017 e 2018) almeno uno dei tre parametri previsti dalla nuova normativa, la cooperativa ha proceduto alla nomina del collegio sindacale, quale organo di controllo con funzione di revisione. Con l’approvazione del bilancio 2021 il collegio sindacale è stato rinominato per il triennio 2022-2024.

## **12. CONCLUSIONI**

Nitor Sociale al fine di favorire le migliori condizioni economiche e professionali per i soci, sviluppare le competenze e la crescita professionale delle proprie risorse umane, competere efficacemente e lealmente sul mercato e migliorare la soddisfazione dei propri clienti, si ispira ai seguenti principi:

- rispetto delle leggi;
- trasparenza e correttezza gestionale;
- fiducia e cooperazione con i portatori di interesse;
- attuazione del principio di mutualità.

**Il Presidente del CdA**

**Antonelli Laura**