

NITOR SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



Bilancio Sociale 2024

Sommario

1.	PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2.	NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	5
3.	INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	6
	Aree territoriali di operatività.....	6
	Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	7
	Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	7
	Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
	Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	7
	Contesto di riferimento.....	8
	Storia dell'organizzazione	8
4.	STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	11
	Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	11
	Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	11
	Modalità di nomina e durata carica.....	12
	N. di CdA/anno + partecipazione media.....	12
	Tipologia organo di controllo.....	12
	Mappatura dei principali stakeholder.....	13
	Commento ai dati.....	14
5.	PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	15
	Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	15
	Composizione del personale.....	16
	Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	18
	Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	19
	Natura delle attività svolte dai volontari	19
	Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica	19

6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	21
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	21
	Output attività	23
	Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	24
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	24
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	24
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	24
	Il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	24
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	25
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	26
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	26
	Capacità di diversificare i committenti.....	28
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi.....	28
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	28
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	28
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI	29
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	29
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	29
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	30
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI	30
	Tipologia di attività	30
	Coinvolgimento della comunità.....	30
10.	ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	31
	Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	31

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	31
Iscrizione alla White List ed conseguimento del Rating di legalità.....	32
Certificazioni di qualità dei prodotti/processi	32
 11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	33
Organo di controllo	33
 12. CONCLUSIONI	34

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Nitor Sociale Società Cooperativa Sociale è una Cooperativa Sociale di tipo B che mira a favorire l'inserimento e l'integrazione dei soggetti in possesso di un certificato di fragilità specifica (disabilità fisica, mentale, intellettiva, sensoriale, dipendenze o condanne con pene alternative). Queste persone appartengono alle c.d. categorie protette e l'obiettivo è aiutarle a inserirsi nel mondo del lavoro e assistere le aziende a sviluppare una cultura organizzativa che promuova l'integrazione lavorativa. Il bilancio sociale nasce dalla consapevolezza dell'esistenza di diverse categorie di individui, definiti stakeholders, che posseggono sia un diritto sia un interesse legittimo a essere informati sugli impatti generati dall'Ente.

Attraverso il bilancio sociale, l'Ente comunica apertamente i risultati delle proprie attività, facendo un confronto con gli obiettivi predefiniti, per permettere a tutti, e prima di tutto a sé stessa, di valutare se tali obiettivi siano stati conseguiti o se sia necessario pianificare nuovi interventi.

Una gestione efficace e collaudata del bilancio sociale lo trasforma in un meccanismo di dialogo e consapevolezza, nonché un fondamentale strumento di gestione.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il Bilancio Sociale è stato elaborato rispettando i seguenti punti di riferimento normativi:

- i) art. 14 comma 1, Decreto Legislativo n. 117/2017 e art. 9 comma 2 Decreto legislativo n. 112/2017.
- ii) Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 che include le Linee Guida per la stesura del bilancio sociale per le entità che gestiscono l'impresa sociale.
- iii) Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007.
- iv) Nuove regole dell'impresa sociale (d.lgs. 112/2017) che impongono la creazione di bilancio sociale, iniziando dal bilancio sociale 2020, approvato nel 2021.
- v) Decreto 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la stesura del bilancio sociale degli enti del Terzo settore". Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (GU n.186 del 9-8-2019).

Il Bilancio Sociale è stato ratificato in data 26/05/25 in seconda convocazione dall'assemblea soci, l'ente statutariamente incaricato dell'approvazione dello stesso.

Il Bilancio Sociale, una volta archiviato, è reso accessibile sul portale della società cooperativa e all'interno della bacheca della sede sociale.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	NITOR SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	03478000981
Partita IVA	03478000981
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	Via Vittime del Lavoro, 41 - 25039 - TRAVAGLIATO (BS)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A224404
Telefono	+39 030 3731136
Fax	+39 030 311834
Sito Web	https://www.nitorpulizie.it/sociale
Email	segreteria@nitorsociale.it
Pec	nitorsociale@legalmail.it
Codici Ateco	81.21.00 pulizia generale edifici
	81.1 servizi integrati di gestione agli edifici
	81.22.02 pulizia specializzata edifici e impianti
	81.29.1 disinfestazione
	25.99.99 fabbricazione articoli metallici e minuteria metallica nca
	28.14 fabbricazione di altri rubinetti e valvole
	22.2 fabbricazione articoli in materie plastiche
	10.71.2 produzione pasticceria senza vendita al pubblico
	82.92.1 imballaggio e confezionamento generi alimentari
	71.20.21 controllo qualità e certificazione di prodotti, processi e sistemi
	82.92.2 imballaggio e confezionamento generi non alimentari
	52.24 movimentazione merci

Aree territoriali di operatività

Nitor Sociale è profondamente integrata nel territorio della Lombardia, precisamente nella provincia di Brescia. Anche in una fase di consolidamento e crescita, la società opera frequentemente nelle aree circostanti e nelle regioni vicine.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Nitor Sociale non solo risponde alle leggi nazionali di settore ma implementa un'iniziativa focalizzata su un livello di protezione, anziché sulla produttività, per tutelare individui "svantaggiati" attraverso un impiego che promuova l'integrazione e la dignità di una vita "normale". Nitor Sociale si distingue per due elementi:

- è un'Entità no-profit, priva di fini di lucro, e
- si pone come obiettivo statutario (art.1 L.381/91) l'inclusione lavorativa di persone svantaggiate.

L'intento è di amalgamare l'aspetto occupazionale con quello del recupero sociale di persone svantaggiate tramite l'impiego come mezzo adatto al reinserimento nel consueto contesto sociale.

La Cooperativa riveste un doppio ruolo: quello di comune Impresa e quello del riscatto socio-educativo. Funziona come entità "ponte" in cui è possibile riscoprire abilità manuali, lavorative e sociali. Fondamentale è la convinzione che il lavoro costituisca un elemento essenziale per lo sviluppo di un proprio progetto di vita.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Gli obiettivi statutari (art.1 L.381/91) mirano all'inserimento lavorativo di individui svantaggiati: detenuti in semilibertà o affidamento, persone con disabilità intellettive e psichiche, soggetti dediti al consumo di sostanze psicoattive, segnalati dai Servizi territoriali.

L'individuo svantaggiato è al centro: il percorso di accompagnamento e reintegrazione punta al conseguimento di diversi gradi di autonomia possibile.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Collaborazione nelle attività con enti pubblici e privati per il raggiungimento di obiettivi sociali (integrazione, housing, formazione, autonomia).

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione
A.T.S., Comunità terapeutiche (NOA, SERT, CPS) Casa di reclusione di Verzano (Brescia), Casa Circondariale "Nerio Fisichione" (Brescia), Ufficio per l'esecuzione penale esterna (U.E.P.E.) di Brescia, Servizio di Housing, Cooperative Sociali di tipo A, Cooperative Sociali di tipo B, Enti locali, Caritas, privato sociale (studi legali), Federsolidarietà, Confcooperative.

Consorti:

Nome
CONAST SOCIETA' COOPERATIVA

Reti associative e collaborazioni:

CONF COOPERATIVE
SOLCO BRESCIA SOC.COOP. SOCIALE
IAL SRL IMPRESA SOCIALE
AGEVOLA SRL SOCIETÀ BENEFIT
SOCIALTECHNO SRL IMPRESA SOCIALE
CARPE DIEM SRL

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
CRE.LOVE	150.000,00
LA MERCURIO SRL	45.000,00
CONAST SOC. COOP.	23.447,44
ASSOCOOP SRL	5.000,00
BANCA BCC BRESCIA	2.647,08
BANCA AGRO BRESCIANO	1.099,17

Contesto di riferimento

L'obiettivo della Cooperativa è rispondere in maniera impegnativa ai bisogni emergenti del territorio.

Per i Soci svantaggiati, far parte della Cooperativa significa essere in un ambiente sicuro dove si possono fare esperienze, in un luogo che fornisce opportunità per agire e interagire, per imparare e esplorare, per curare prendendosi cura, per scegliere e mantenere uno stile di vita basato su relazioni e responsabilità, legami ed opportunità.

Storia dell'organizzazione

Dal 1997 sul territorio bresciano opera la Cooperativa di produzione e lavoro NITOR, attiva nei servizi di pulizie industriali e civili con comprovata esperienza e professionalità, costituita da oltre 400 soci.

Per rispondere ad una necessità emersa dal tessuto sociale, con cui ha quotidianamente contatti, la stessa ha ritenuto che la sua esperienza, ormai consolidata nel tempo, potesse essere messa a disposizione anche per aiutare persone svantaggiate ad inserirsi nel mondo del lavoro.

Da questa idea nasce, alla fine del 2012 la Cooperativa Nitor Sociale, una Cooperativa sociale di inserimento lavorativo. La Cooperativa NITOR ha fortemente sostenuto lo start up mettendo a disposizione la propria sede e le attrezzature necessarie per acquisire le prime commesse.

- A fine 2015 è stato avviato, grazie alla cooperazione con La Casa di Reclusione di Verzano (Brescia) il progetto denominato "Lavorare con e per i detenuti", grazie al quale è stata sviluppata, all'interno del carcere, una linea di confezionamento di capsule del caffè con il coinvolgimento di alcuni detenuti e la società Magazzini del Caffè Srl di Torbole Casaglia (Brescia);
- nel 2016 è stata avviata sempre nel carcere anche l'attività di riempimento e confezionamento di prodotti di pasticceria con la società Acquolina in bocca Srl di Gussago (Brescia), tutt'ora in corso;
- dal Gennaio 2017 la Cooperativa Nitor Sociale ha creato al proprio interno un settore specifico destinato all'accoglienza e all'integrazione di persone che necessitano di un livello di protezione specifico ed elevato;
- dal 2017 la Nitor Sociale ha assunto in locazione un immobile presso il quale ha trasferito la propria sede sociale e dove ha iniziato a sviluppare nuove linee di assemblaggio in collaborazione con Givi SpA e Pintossi SpA, entrambe con sede nel territorio bresciano. Dal marzo 2020 presso la Casa di Reclusione di Verzano la cooperativa, tramite contratto stipulato con la società General Fruit srl, ha avviato una linea per il confezionamento di kit merenda composti da bibita e snack.
- dal 2020 la Cooperativa Nitor Sociale ha assunto in locazione un immobile presso il quale ha avviato, per conto di un cliente, il confezionamento di imballi alimentari.
- dal 2021, la Cooperativa ha iniziato lo sviluppo di uno specifico settore dedicato al pest-management, certificandolo secondo la norma ISO-16636.

07/12/2012

Atto di costituzione: 29/11/2012. Iscritta al Registro delle Imprese di BRESCIA nella sezione ORDINARIA con Codice fiscale e numero di iscrizione 03478000981.

01/09/2015

Progetto pilota: "Lavorare con e per i detenuti" – linee guida e buone prassi per una valida inclusione sociale e integrazione del detenuto dal carcere alla società civile.
Monitoraggio obiettivi.

01/01/2017

Dal 2017 la cooperativa fa nascere al proprio interno un settore specifico destinato all'accoglienza e all'integrazione di persone che necessitano di un livello di protezione specifico ed elevato.

26/07/2018

Iscritta nell'apposita sezione speciale in qualità di IMPRESA SOCIALE.

01/05/2020

Stipula un contratto di affitto ramo azienda della CFB Cooperativa Facchini Bresciana Società coop. Sociale.

07/08/2020

Stipula contratti di affitto ramo azienda con HABITAT Soc. Coop. e SOCIAL HABITAT Coop. Sociale onlus e successivamente elabora un progetto di fusione.

15/01/2021

Atto di fusione per incorporazione di HABITAT Soc. Coop. e SOCIAL HABITAT Coop. Sociale onlus in NITOR SOCIALE Soc. Coop. Sociale.

17/10/2023

Atto di fusione per incorporazione di CFB Cooperativa Facchini Bresciana Società coop. Sociale in NITOR SOCIALE Soc. Coop. Sociale.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
267	Soci cooperatori lavoratori
17	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	N. mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remuneraz., sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
ANTONELLI LAURA	No	F	48	27/05/2024		3		No	PRESIDENTE
UBERTI CARLO	No	M	51	27/05/2024		3		No	VICEPRESIDENTE
BARONI PIERANGELO	No	M	38	27/05/2024		2		No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
1	di cui soci cooperatori lavoratori
2	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori

0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione è stato nominato in data 27/05/2024 con verbale di assemblea soci, con durata fino all'approvazione del bilancio 2026.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel 2024 il CDA si è riunito 19 volte con i 3 membri presenti.

Tipologia organo di controllo

Collegio Sindacale

MURANO CARLO presidente del Collegio Sindacale - compenso annuo 4.000,00

MARCALETTI MASSIMILIANO sindaco - compenso annuo 3.000,00

CHIODINI MASSIMO sindaco - compenso annuo 3.000,00

GARBELLANO EVANNA sindaca supplente

MOSSINI ANTONIO sindaco supplente

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 2 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	ordinaria	26/05/2023	4	2%	0,00
2023	ordinaria	29/09/2023	2	6%	0,00
2023	straordinaria	17/10/2023	2	2%	0,00
2023	ordinaria	15/12/2023	2	4%	0,00
2024	ordinaria	29/02/2024	3	3%	0,00
2024	ordinaria	27/05/2024	5	2%	0,00
2024	ordinaria	28/05/2024	7	2%	0,00

La partecipazione è bassa, in quanto i soci restano informati tramite il portale Teamsystem della società, l'app di Teamsystem e la bacheca aziendale.

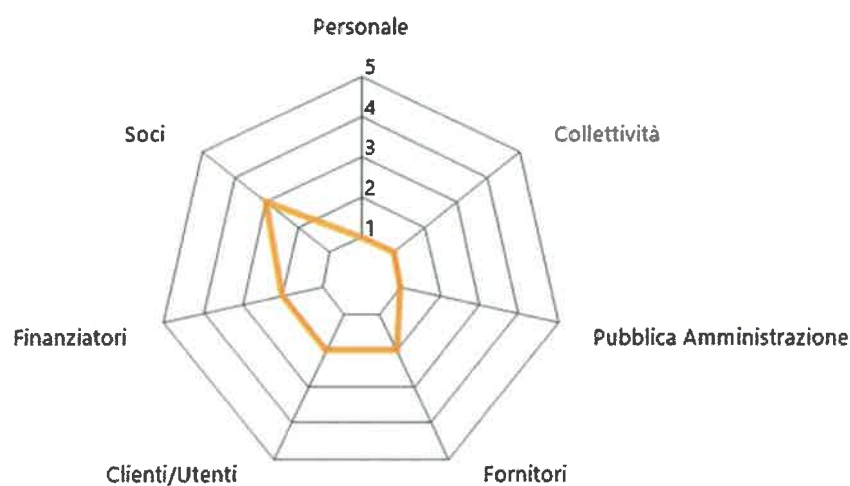
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	portale e bacheca	1 - Informazione
Soci	portale, bacheca e assemblee	3 - Co-progettazione
Finanziatori	incontri periodici con Presidente del Cda	2 - Consultazione
Clienti/Utenti	Incontri con ufficio commerciale	2 - Consultazione
Fornitori	Incontri con ufficio acquisti	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	Invio dati richiesti per partecipazioni a gare d'appalto	1 - Informazione
Collettività	deposito bilanci, pubblicità del marchio	1 - Informazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Commento ai dati

Con tutti gli stakeholders "interni" (azionisti e dipendenti non azionisti) si instaura un rapporto fondato su:

- condivisione degli scopi
- partecipazione nelle decisioni
- interscambio costante
- lavoro continuo di co-progettazione

Con gli stakeholders "esterni" (clienti/fornitori/altri consorzi/banche e altri enti finanziatori) si instaura un rapporto basato su:

- estrema chiarezza negli scopi e nei risultati
- comunicazione costante e tempestiva
- cooperazione e integrazione nelle reti comunitarie e sociali
- identificazione e partecipazione

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni (inclusi i soci volontari):

N.	Occupazioni	N.	Cessazioni
479	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento	177	Totale cessazioni anno di riferimento
237	di cui maschi	100	di cui maschi
242	di cui femmine	77	di cui femmine
105	di cui under 35	48	di cui under 35
193	di cui over 50	56	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni (inclusi i soci volontari):

N.	Assunzioni	N.	Stabilizzazioni
192	Nuove assunzioni anno di riferimento*	43	Stabilizzazioni anno di riferimento*
84	di cui maschi	21	di cui maschi
108	di cui femmine	22	di cui femmine
54	di cui under 35	9	di cui under 35
51	di cui over 50	15	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale (esclusi i soci volontari):

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	238	212
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	3	2
Operai fissi	235	210
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale (esclusi i soci volontari):

	In forza al 2024	In forza al 2023
Totale	285	277
< 6 anni	253	242
6-10 anni	29	49
11-20 anni	1	3
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili – dati al 31/12/24
285	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
2	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
277	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
3	impiegati/e
0	Apprendisti impiegati/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
130	Totale dipendenti
130	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
10	Totale tirocini e stage
10	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
1	Laurea Triennale
46	Diploma di scuola superiore
144	Licenza media
259	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
109	Totale persone con svantaggio	107	2
52	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	52	0
21	persone con disabilità psichica L 381/91	21	2
7	persone con dipendenze L 381/91	7	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
29	persone detenute e in misure alternative L 381/91	27	2

0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0
---	--	---	---

106 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

82 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
17	Totale volontari
17	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione salute e sicurezza e professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
1.136	Generale e specifica	142	8	Si	0,00
426	Aggiornam. form. specifica rischio basso	71	6	Si	0,00
240	Specifica rischio alto	30	8	No	0,00
0	Specifica rischio medio	0	0	No	0,00
72	Preposti	9	8	No	0,00
144	Carrello elevatore	12	12	No	0,00
88	Aggiornam. carrello elevatore	22	4	No	0,00
100	PLE	10	10	No	0,00
4	Aggiornam. carroponte	1	4	No	0,00
192	DPI 3^ categoria (lavori in quota)	24	8	No	0,00
16	Aggiornam. DPI 3^ categoria (lavori in quota)	4	4	No	0,00

Le ore totali sono state conteggiate considerando la durata del corso moltiplicata per il numero di persone formate.

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
185	Totale dipendenti indeterminato	71	114
90	di cui maschi	51	39
95	di cui femmine	20	75

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
92	Totale dipendenti determinato	13	79
57	di cui maschi	13	44
35	di cui femmine	1	35

N.	Stagionali /occasionalisti
0	Totale lav. stagionali/occasionalisti
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi occasionalisti
2	Totale lav. autonomi
2	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

AFFIANCAMENTO NELLE ATTIVITA'

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Emolumenti	84.305,00
Organi di controllo	Emolumenti	10.410,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL per le lavoratrici e lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e inserimento lavorativo**

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **non presente**

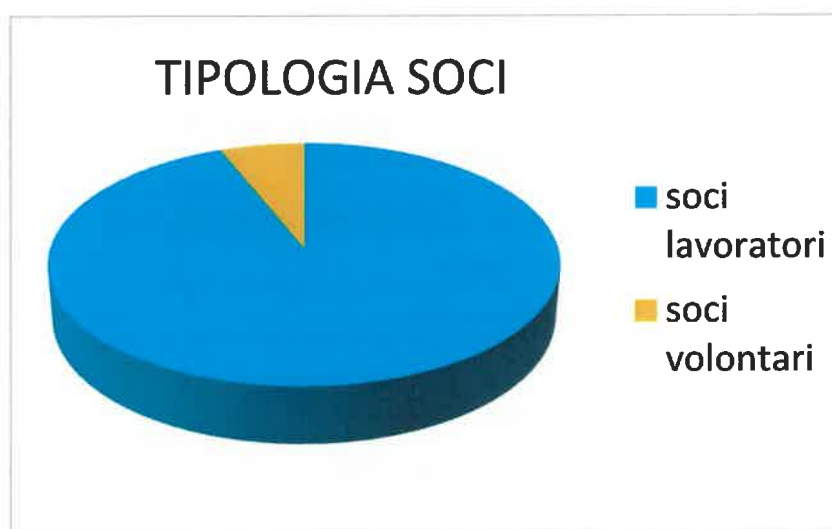
TIPOLOGIA SOCI

soci lavoratori

266

soci volontari

17



6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

trattandosi di utenza disoccupata anche di lunga durata, l'aumento è da considerarsi confermato.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Il presidente del CdA della cooperativa è una donna.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Dato non rilevato

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

La cooperativa vanta in pianta organica soci lavoratori in una fascia di età compresa tra 19-64 anni che dopo il percorso di inserimento lavorativo ad oggi sono stabilizzati.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate: si registrano casi di riduzione dello svantaggio (da L.381/91 a normodotati) e relativo miglioramento della qualità della vita dell'utente e del familiare

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Dato non rilevato

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

La cooperativa offre opportunità lavorativa a tempo ridotto a ragazze madri e a donne con prole a carico.

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

Presenza di sito web dedicato all'incontro domanda/offerta per l'ottemperanza ai sensi della L.68/99 (servizio alle imprese).

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Dato non rilevato

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Dato non rilevato

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Dato non rilevato

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

La cooperativa ha nelle sue corde una forte propensione imprenditoriale. Si rilevano processi innovativi relativi al miglioramento della qualità di vita del lavoratore e della sua sicurezza. Innovazione del prodotto e del servizio: utilizzo materiale in linea con la tutela della salute del lavoratore.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscid 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

Sono presenti due donne in possesso di istruzione universitaria.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Stabilizzazione di utenti a carico di enti pubblici (SerT, Uepe, istituti di pena, Noa, Cps, Ucm)

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Progetti di rete con P.A. e relativo sviluppo: gemmazione da progetti madre ad altre progettualità (da una linea produttiva a quattro linee produttive)

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

La totalità degli unici rifiuti prodotti da Nitor Sociale (carta/plastica/indifferenziato) viene gestita dall'azienda municipalizzata che provvede al ritiro direttamente presso la sede.

Per quanto concerne i rifiuti speciali prodotti dalle attività di derattizzazione e sverniciatura, vengono gestiti mediante formulario. Con la stessa modalità, sono stati smaltiti alcuni rifiuti presso alcuni clienti.

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nitor Sociale ha superato l'audit di verifica annuale da parte di Ente di certificazione essendo un'organizzazione il cui sistema di gestione ambientale è conforme al regolamento EMAS con registrazione n° IT-002073.

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Nel corso dell'esercizio si è intrapresa l'implementazione di un sistema atto alla rilevazione, tramite QD-CODE, tag NFC e geolocalizzazione delle presenze degli addetti. Tale implementazione risulta particolarmente utile:

- i) ai fini della sicurezza, per conoscere la presenza del personale sul luogo di lavoro;
- ii) ai fini amministrativi, per rilevare in breve tempo i lavori svolti;
- iii) ai fini della transizione tecnologica, per formare il personale all'utilizzo delle nuove tecnologie. Contestualmente si è intrapresa l'implementazione di un nuovo sistema gestionale in grado di coprire tutte le esigenze (ERP, CRM, HR) della cooperativa sociale.

Output attività

Stabilizzazione lavorativa dei soci lavoratori, mantenimento di buone relazioni con gli stakeholders relativamente al progetto di inserimento lavorativo.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

Durata media tirocini (mesi) 12 e 40,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 3

- "Laboratorio di Preparazione del CV", svoltosi presso la Casa di Reclusione di Verziano;
- "Quattro Passi per Giammy", in collaborazione con ASD Treck & Run Cologne, evento di sensibilizzazione la ricerca sulla Distrofia Muscolare di Duchenne e Beker;
- "Taxy Rally", in Collaborazione con la Fondazione per la Ricerca sulla Fibrosi Cistica, evento di sensibilizzazione sulle malattie genetiche ereditarie.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Beneficiari:

1. Imprese che devono ottemperare ai sensi della L.68/99 alle quali la cooperativa ha fornito servizi.
2. Collocazione di utenza disabile iscritta alle liste del collocamento mirato.
3. Introduzione nel mondo del lavoro di soggetti profughi.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Stabilizzazione dell'utenza e conseguente miglioramento dello stile di vita e delle loro famiglie.
Risparmio di risorse economiche relative agli enti invianti

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Nitor Sociale Soc. Coop. Sociale è in possesso delle seguenti certificazioni di qualità:

ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, SA8000:2014; EMAS; UNI 16636

Nel 2022 Nitor Sociale si è certificata secondo lo standard UNI 16636. La norma prende in considerazione tutti gli aspetti e tutte le fasi di erogazione del servizio di disinfestazione e derattizzazione a partire dal primo contatto con il cliente, passando per la progettazione della modalità di erogazione del servizio, la preventivazione, l'effettiva attività di disinfestazione arrivando alla valutazione dell'efficacia degli interventi.

ISO 14001: n° 7 raccomandazioni

ISO 45001: n° 4 raccomandazioni

ISO 9001: n° 2 raccomandazioni

SA 8000: n° 2 raccomandazioni

UNI 16636: n° 4 raccomandazioni

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Abbattimento del livello di recidiva relativamente agli utenti in carica ai servizi (SerT, Noa, Smi, Uepe e carcere)

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Problematiche relative alla situazione abitativa dell'utenza (housing) e mantenimento commesse produttive (situazione aggravata dalle congiunture economiche derivanti dalle incertezze a livello globale).

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2024	2023	2022
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	171.949,00 €	138.940,00 €	272.768,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	5.126.069,00 €	4.917.504,00 €	5.063.730,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	95.675,00 €	102.894,00 €	119.819,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	1.760.703,00 €	1.414.403,00 €	1.237.078,00 €
Ricavi da altri	52.713,00 €	27.532,00 €	26.435,00 €
Contributi pubblici	154.242,00 €	143.470,00 €	100.397,00 €
Tot. Ricavi	7.361.351,00 €	6.744.743,00 €	6.820.227,00 €

Patrimonio:

	2024	2023	2022
Capitale sociale	7.100,00 €	6.925,00 €	6.550,00 €
Totale riserve	1.004.125,00 €	982.723,00 €	939.623,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	15.003,00 €	4.962,00 €	18.959,00 €
Totale Patrimonio netto	981.525,00 €	981.525,00 €	965.132,00 €

Conto economico:

	2024	2023	2022
Risultato Netto di Esercizio	15.003,00 €	4.962,00 €	18.959,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	52.360,00 €	-3.689,00 €	22.648,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2024	2023	2022
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	6.675,00 €	6.500,00 €	6.100,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	425,00 €	425,00 €	450,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/ finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Tot. Capitale sociale	7.100,00 €	6.925,00 €	6.550,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2024
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2024	2023	2022
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	7.361.351,00 €	6.744.743,00 €	6.820.227,00 €

Costo del lavoro:

	2024	2023	2022
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	5.011.317,00 €	4.192.625,00 €	4.980.374,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	68%	62%	73%

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2024:

2024	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	68,00 €	68,00 €
Prestazioni di servizio	171.949,00 €	6.982.379,00 €	7.154.396,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	52.713,00 €	52.713,00 €
Contributi e offerte	154.242,00 €	0,00 €	154.242,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Totale	326.191,00 €	7.035.160,00 €	7.361.351,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2024:

	2024	
Incidenza fonti pubbliche	326.191,00 €	4,43%
Incidenza fonti private	7.035.160,00 €	95,57%

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

Brochure sull'attività della cooperativa sociale

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Inserimenti lavorativi di persone svantaggiate

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Non ci sono segnalazioni

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Gli impatti ambientali relativi alle attività svolte sono i seguenti:

- utilizzo di carburante (consumato dai mezzi aziendali per raggiungere i cantieri clienti dal personale)

utilizzo risorse energetiche (corrente elettrica)

- utilizzo risorse idriche

- produzione di rifiuti presso le sedi (carta, plastica, indifferenziato, rifiuti speciali derivanti dall'attività di derattizzazione e dall'attività di sgrassaggio).

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

- Utilizzo energia da fonti rinnovabili: integrazione fabbisogno energetico aziendale con energia elettrica prodotta da impianto fotovoltaico da 19,5 KW
- Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: utilizzo stampanti a basso impatto energetico
- Diminuzione dipendenza da fonti fossili: integrazione fabbisogno energetico aziendale con energia elettrica prodotta da impianto fotovoltaico da 19,5 KW, utilizzo di automezzi ibridi
- Monitoraggio: costante monitoraggio degli impatti e gestione piano di miglioramento allo scopo di aumentare costantemente le prestazioni e attenuare l'impatto ambientale dovuto alle attività aziendali

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
- Gestione formulari e registro carico scarico	1	1	
- Gestione emergenze ambientali	5	5	
- Formazione ADR	22	11	
- Formazione ISO 14001	9	3	
- Formazione ISO 9001	32	2	

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	111.083	KW/h
Gas/metano: emissione CO2 annua	Non presenti impianti a gas	-
Carburante	Gasolio: 42.861 Benzina: 7.724	litri
Acqua: consumo d'acqua annuo	357	metri cubi
Rifiuti speciali prodotti	21.350	Kg
Carta	7.400	Kg
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	450	Kg

Efficienza energetica (energia elettrica): kWh prodotti da impianto fotovoltaico/kWh totali consumati

kWh prodotti da impianto fotovoltaico: 25.438,09

kWh totali consumati: 92.413

Efficienza energetica (energia elettrica): 0,275

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

Integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Coinvolgimento della comunità

Nel corso del corrente anno sono stati organizzati momenti di sensibilizzazione su malattie genetiche, in collaborazione con specifiche organizzazioni presenti sul territorio.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

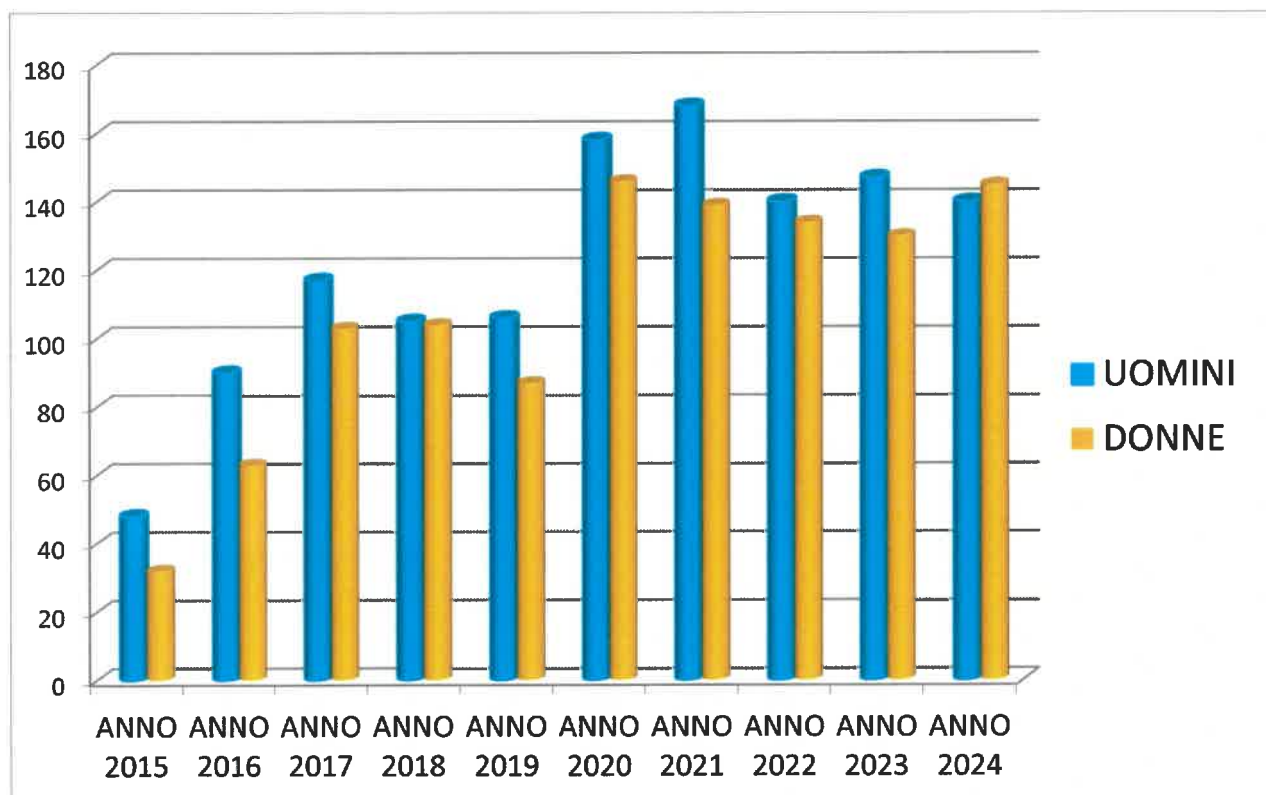
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nel corso del 2024 non ci sono stati contenziosi/controversie rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La cooperativa è composta dal 51% di personale femminile: 145 lavoratrici e 140 lavoratori.

SUDDIVISIONE LAVORATORI										
SESSO	ANNO 2015	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018	ANNO 2019	ANNO 2020	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024
UOMINI	48	90	117	105	106	158	168	140	147	140
DONNE	32	63	103	104	87	146	139	134	130	145



La COOPERATIVA ha adottato il modello della L. 231/2001? No

Iscrizione alla White List ed conseguimento del Rating di legalità. In data 18 Marzo 2021 la Nitor Sociale ha ricevuto dalla Prefettura di Brescia l'iscrizione alla White List. Successivamente in data 13 Luglio 2021, in base alle dichiarazioni rese ed all'esito delle valutazioni effettuate, l'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato ha deliberato di attribuire a NITOR SOCIALE SOC. COOP. SOCIALE il Rating di legalità, attualmente confermato, con il seguente punteggio: ★★. L'impresa è stata inserita nell'elenco previsto dall'art. 8 del Regolamento. Ai sensi dell'art. 6, comma 1, del Regolamento, il Rating di legalità ha durata di due anni dal rilascio ed è rinnovabile su richiesta.

La COOPERATIVA ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale deve riflettere il monitoraggio eseguito e i suoi risultati tramite il resoconto dell'organo di controllo, che è parte essenziale dello stesso bilancio sociale.

Per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE): è importante chiarire che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - esclude le cooperative sociali dal campo d'applicazione dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, poiché, in termini di organo di controllo interno e monitoraggio, sono regolate dalle proprie leggi codicistiche, in qualità di società cooperative.

A questo proposito, la normativa del D.M. 04/07/2019 segue l'orientamento precedentemente espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la Nota successiva del 31 gennaio 2019, che ha escluso per le cooperative sociali le norme relative all'articolo 10 del d.lgs. n.112/2017, riguardante gli organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è obbligato al monitoraggio del bilancio sociale.

Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare attenzione alle disposizioni del decreto legislativo n. 117/2017 riguardanti: (art. 5, 6, 7 e 8):

- esercizio esclusivo o principale di una o più attività menzionate nell'art. 5, comma 1 per scopi civici, solidaristici e di utilità sociale, secondo le norme specifiche che regolano tale esercizio, e, eventualmente, di attività differenti rispetto a quelle menzionate, purché entro i limiti statutari e secondo criteri di secondarietà e strumentalità definiti dal decreto ministeriale dell'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi svolte durante il periodo considerato, dei principi di verità, trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico, in linea con le direttive ministeriali dell'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- impegno nel non perseguire scopi di lucro, attraverso l'allocatione del patrimonio, inclusi tutti i suoi elementi (ricavi, rendite, proventi, entrate in generale) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri membri degli organi sociali, considerando gli indici dell'art. 8, comma 3, lettere da a) a e).

Organo di controllo

Art. 36 Statuto – Collegio Sindacale

"Il Collegio Sindacale, se obbligatorio per legge o se comunque nominato dall'Assemblea, si compone di 3 membri effettivi e 2 supplenti, eletti dall'Assemblea tra i soggetti in possesso dei requisiti previsti dalla legge. (...) Nel caso in cui non vi sia obbligo di nomina del Collegio

Sindacale e la società non abbia comunque provveduto a tale nomina, può essere nominato un Revisore Legale dei conti in possesso dei requisiti di legge". Nel corso dell'esercizio 2017 la cooperativa ha conseguito i requisiti di legge per la nomina del Revisore e il 30/04/18 ha quindi nominato il revisore legale.

Successivamente il 22/10/19, avendo superato per due anni consecutivi (2017 e 2018) almeno uno dei tre parametri previsti dalla nuova normativa, la cooperativa ha proceduto alla nomina del collegio sindacale, quale organo di controllo con funzione di revisione.

Con l'approvazione del bilancio 2024 il collegio sindacale è stato rinnovato per il triennio 2025-2027.

12. CONCLUSIONI

Nitor Sociale al fine di favorire le migliori condizioni economiche e professionali per i soci, sviluppare le competenze e la crescita professionale delle proprie risorse umane, competere efficacemente e lealmente sul mercato e migliorare la soddisfazione dei propri clienti, si ispira ai seguenti principi:

- rispetto delle leggi;
- trasparenza e correttezza gestionale;
- fiducia e cooperazione con i portatori di interesse;
- attuazione del principio di mutualità.

Il Presidente del CdA

Antonelli Laura

