

NITOR SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE



**Bilancio Sociale
2025**

Sommario

1.	PREMESSA/INTRODUZIONE	4
2.	NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	4
3.	INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	5
	Aree territoriali di operatività.....	6
	Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	6
	Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	7
	Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	7
	Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	7
	Contesto di riferimento.....	8
	Storia dell'organizzazione	9
4.	STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	11
	Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	11
	Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	11
	Modalità di nomina e durata carica.....	12
	N. di CdA/anno + partecipazione media.....	12
	Tipologia organo di controllo.....	12
	Mappatura dei principali stakeholder.....	13
5.	PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	14
	Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	14
	Composizione del personale.....	14
	Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	17
	Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	18
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	20
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	20
	Output attività	22
	Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)	22
	Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	23
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	23

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	24
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	24
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	25
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	25
Capacità di diversificare i committenti.....	26
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi.....	27
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	27
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte.....	27
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	28
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	28
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	29
Tipologia di attività.....	29
Coinvolgimento della comunità.....	29
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	30
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	30
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.....	30
Iscrizione alla White List ed conseguimento del Rating di legalità.....	30
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	31
Regime normativo.....	31
D.Lgs. n. 117/2017 (Codice del Terzo Settore).....	31
Organo di controllo	32
12. CONCLUSIONI	32

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

Nitor Sociale opera come Cooperativa Sociale di tipo B, ponendo al centro della propria missione l'inclusione lavorativa di persone caratterizzate da specifiche fragilità. Il raggio d'azione comprende il supporto a soggetti con disabilità fisiche, psichiche o sensoriali, oltre a chi affronta percorsi legati alle dipendenze o all'esecuzione di pene alternative. L'impegno della Cooperativa si articola su due fronti complementari:

- Per i beneficiari: facilitare un inserimento dignitoso nel mercato del lavoro per le categorie protette.
- Per il mercato: affiancare le imprese nello sviluppo di una cultura organizzativa inclusiva, capace di trasformare l'integrazione in un valore aggiunto.

Il presente Bilancio Sociale non è un semplice adempimento, ma scaturisce dalla precisa volontà di rispondere al diritto di informazione dei nostri stakeholder. Riconosciamo in ogni portatore d'interesse — sia esso interno o esterno — un interlocutore legittimo che deve essere edotto sugli impatti reali generati dal nostro operato.

Attraverso questo strumento, l'Ente comunica in modo trasparente i traguardi raggiunti, confrontandoli con i parametri programmati. Tale processo permette alla Cooperativa di:

1. Verificare oggettivamente il conseguimento degli obiettivi sociali.
2. Individuare aree di miglioramento per la pianificazione di nuovi interventi strategici.

In quest'ottica, il Bilancio Sociale evolve da documento statico a meccanismo dinamico di dialogo, consolidandosi come pilastro fondamentale per una gestione consapevole e lungimirante dell'impresa sociale.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

La redazione del presente Bilancio Sociale è stata eseguita in piena conformità ai parametri normativi vigenti, con l'obiettivo di garantire trasparenza e uniformità nella rendicontazione. I principali punti di riferimento adottati includono:

- Normativa Nazionale sugli ETS e Imprese Sociali: il documento recepisce quanto disposto dall'art. 14, comma 1 del D.Lgs. n. 117/2017 (Codice del Terzo Settore) e dall'art. 9, comma 2 del D.Lgs. n. 112/2017.

- Linee Guida Ministeriali: sono state rigorosamente applicate le "Linee guida per la stesura del bilancio sociale degli enti del Terzo settore", adottate con il Decreto del 4 luglio 2019 (Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali). Si è tenuto conto, inoltre, dei criteri storici definiti dal Decreto attuativo del 24/01/2008 per le realtà che gestiscono imprese sociali.

- Normativa Regionale: il bilancio risponde alle direttive della Delibera della Giunta Regionale della Lombardia n° 5536/2007, specifica per il territorio di operatività dell'Ente.

Iter di Approvazione e Diffusione Il Bilancio Sociale è stato sottoposto a verifica e ratificato dall'Assemblea dei Soci — organo statutariamente preposto — in data 27/05/2026 in seconda convocazione.

Al fine di garantirne la massima pubblicità e accessibilità, il documento viene:

1. Pubblicato ufficialmente sul portale web della Cooperativa (<https://www.nitorpulizie.it/sociale>).

2. Affisso nella bacheca informativa presso la sede sociale di Travagliato (BS) per la libera consultazione da parte di soci e collaboratori.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	NITOR SOCIALE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
Codice fiscale	03478000981
Partita IVA	03478000981
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	Via Vittime del Lavoro, 41 - 25039 - TRAVAGLIATO (BS)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A224404
Telefono	+39 030 3731136
Fax	+39 030 311834
Sito Web	https://www.nitorpulizie.it/sociale
Email	segreteria@nitorsociale.it
Pec	nitorsociale@legalmail.it
Codici Ateco	81.21.00 attività di pulizia generale di edifici 81.10.00 attività di servizi integrati agli edifici 81.22.09 altre attività di pulizia di edifici e pulizia industriale n.c.a.
	81.23.10 attività di sanificazione, disinfezione e disinfestazione
	25.99.90 fabbricazione di altri prodotti vari in metallo n.c.a. 28.14.00 fabbricazione di altri rubinetti e valvole 22.26.99 fabbricazione di altri prodotti vari in materie plastiche n.c.a.
	25.21.10 fabbricazione di radiatori e contenitori in metallo per caldaie per il riscaldamento centrale
	10.71.20 produzione di prodotti di pasticceria freschi 82.92.10 attività di imballaggio di generi alimentari 82.92.20 attività di imballaggio di generi non alimentari

	71.20.29 altre attività di controllo di qualità e certificazione di prodotti
	52.24.40 movimentazione merci relativa ad altri trasporti terrestri

Aree territoriali di operatività

Nitor Sociale manifesta una profonda e strutturata integrazione nel tessuto socio-economico della Regione Lombardia, identificando nella provincia di Brescia il fulcro nevralgico della propria operatività e della propria rete di relazioni. Questo legame con il territorio di origine non è solo logistico, ma rappresenta una scelta di vicinanza alle comunità e ai bisogni locali. Attualmente, la Cooperativa sta attraversando una significativa fase di consolidamento e crescita strategica. Questa evoluzione ha permesso di ampliare il raggio d'azione dell'Ente, che oggi opera con regolarità secondo due direttrici principali:

- Espansione locale: una presenza sempre più capillare nelle aree geografiche circostanti il bacino bresciano;
- Proiezione extra-regionale: la capacità di intervenire con frequenza anche nelle regioni limitrofe, esportando il proprio modello di inserimento lavorativo e la propria professionalità oltre i confini regionali.

Tale dinamismo territoriale testimonia la maturità raggiunta dall'organizzazione, capace di coniugare il forte presidio locale con una visione di sviluppo ad ampio raggio.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Nitor Sociale non si limita alla mera osservanza delle normative nazionali, ma promuove un modello operativo in cui la tutela della persona prevale sulla logica della produttività esasperata. L'obiettivo cardine è garantire a individui in condizioni di fragilità un percorso occupazionale che restituisca loro dignità e favorisca una reale integrazione nel tessuto sociale.

I Pilastri della Nostra Identità

La nostra azione si fonda su due elementi distintivi che definiscono il perimetro del nostro impegno:

- Natura No-profit: Operiamo come realtà priva di scopi di lucro, orientando ogni risorsa al perseguimento del benessere collettivo.
- Mandato Statutario (L. 381/91): La nostra ragion d'essere risiede nell'inclusione lavorativa di soggetti svantaggiati, trasformando l'impiego in un catalizzatore per il reinserimento sociale.

La Cooperativa come "Impresa Ponte"

Nitor Sociale riveste un duplice ruolo: agisce con l'efficienza di una moderna impresa, ma è animata dalla missione del riscatto socio-educativo. Ci proponiamo come un'entità "ponte",

uno spazio protetto dove i lavoratori possono riscoprire e consolidare abilità manuali, professionali e relazionali.

Siamo mossi dalla ferma convinzione che il lavoro non sia solo un'occupazione, ma il cardine essenziale su cui ogni individuo può e deve edificare il proprio progetto di vita e la propria autonomia.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

In stretta osservanza di quanto previsto dall'art. 1 della Legge 381/91, gli obiettivi della Cooperativa si concretizzano nell'attivazione di percorsi di inserimento lavorativo dedicati a persone che vivono condizioni di marcata marginalità o fragilità.

Nello specifico, l'azione di Nitor Sociale si rivolge a:

- Area Penale: persone detenute in regime di semilibertà o affidamento.
- Area Disabilità: individui con fragilità di natura intellettiva o psichica.
- Area Dipendenze: soggetti con problematiche legate all'uso di sostanze psicoattive, inseriti su segnalazione dei Servizi territoriali competenti.

La Centralità della Persona Ogni intervento è progettato mettendo l'individuo al centro del processo. Non si tratta di una semplice erogazione di lavoro, ma di un vero e proprio percorso di accompagnamento e reintegrazione. L'obiettivo finale rimane il supporto costante verso il raggiungimento del miglior grado di autonomia possibile, sia professionale che personale, per ciascun beneficiario.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Collaborazione nelle attività con enti pubblici e privati per il raggiungimento di obiettivi sociali (integrazione, housing, formazione, autonomia).

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione
- Ambito Sanitario e Socio-Assistenziale: manteniamo un coordinamento costante con l'A.T.S. e le principali Comunità terapeutiche del territorio, tra cui NOA, SERT e CPS, per garantire la continuità dei percorsi di cura e inserimento.
- Area della Giustizia e dell'Esecuzione Penale: la nostra attività è strettamente integrata con le istituzioni del distretto bresciano, in particolare con la Casa di

Reclusione di Verziano, la Casa Circondariale "Nerio Fischione" e l'U.E.P.E. (Ufficio per l'Esecuzione Penale Esterna) di Brescia.

- Sistema Cooperativo e di Rappresentanza: partecipiamo attivamente alla vita associativa tramite Confcooperative e Federsolidarietà, collaborando sinergicamente con altre Cooperative Sociali di tipo A e B per lo sviluppo del settore.

- Supporto Sociale e Comunità: la rete si completa con il coinvolgimento di Enti Locali, della Caritas, di Servizi di Housing e di professionisti del privato sociale (studi legali), essenziali per fornire un supporto a 360 gradi alla persona

Reti associative e collaborazioni:

CONFCOOPERATIVE
SOLCO BRESCIA SOC.COOP. SOCIALE
IAL SRL IMPRESA SOCIALE
AGEVOLA SRL SOCIETÀ BENEFIT
SOCIALTECHNO SRL IMPRESA SOCIALE
CARPE DIEM SRL
NITOR CED SRL

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
CRE.LOVE	150.000,00
LA MERCURIO SRL IN LIQUIDAZIONE	45.000,00
CONAST SOC. COOP. IN LIQUIDAZIONE	23.447,44
ASSOCOOP SRL	5.000,00
BANCA BCC BRESCIA	3.163,08
BANCA AGRO BRESCIANO	1.099,17

Per le partecipazioni nelle società La Mercurio srl in liquidazione e Conast società cooperativa in liquidazione sono stati costituiti i rispettivi fondi svalutazione partecipazione per l'intero importo, rispettivamente nel 2024 e nel 2025.

Contesto di riferimento

Nitor Sociale si impegna attivamente per intercettare e fornire soluzioni concrete alle sfide e ai bisogni che emergono costantemente dal proprio territorio. Per i soci in condizione di

fragilità, l'appartenenza alla Cooperativa non rappresenta solo un'occupazione, ma l'ingresso in un ecosistema protetto in cui è possibile maturare esperienze significative in totale sicurezza.

La nostra realtà si configura come uno spazio vitale che offre:

- **Opportunità di crescita:** un ambiente dove agire, interagire e scoprire nuove competenze attraverso l'esplorazione e l'apprendimento continuo.
- **Reciprocità:** una dimensione in cui il benessere individuale è strettamente legato al concetto di "curare prendendosi cura", valorizzando il lavoro come atto di attenzione verso gli altri e verso se stessi.
- **Cittadinanza consapevole:** un percorso che accompagna il socio verso uno stile di vita fondato sulla solidità dei legami interpersonali, sulla responsabilità individuale e sulla valorizzazione delle opportunità offerte dalla comunità.

Storia dell'organizzazione

Il percorso di Nitor Sociale affonda le sue radici nell'esperienza della Cooperativa NITOR, realtà bresciana che dal 1997 opera con professionalità nel settore delle pulizie civili e industriali, contando oltre 400 soci. Spinta dalla volontà di restituire valore al territorio e rispondere alle crescenti necessità di inclusione sociale emerse dal tessuto locale, la capogruppo ha deciso di mettere il proprio know-how a disposizione delle persone fragili.

A fine 2012 è nata ufficialmente Nitor Sociale, una cooperativa di inserimento lavorativo il cui start-up è stato attivamente sostenuto dalla Cooperativa NITOR attraverso la fornitura di sede e attrezzature operative.

L'Impegno nell'Area Penale (2015 - 2020)

A partire dal 2015, la Cooperativa ha avviato una collaborazione strategica con la Casa di Reclusione di Verziano (Brescia), dando vita a progetti volti alla riabilitazione dei detenuti attraverso il lavoro:

- **2015:** Lancio del progetto pilota "Lavorare con e per i detenuti", focalizzato sul confezionamento di capsule di caffè per Magazzini del Caffè Srl.
- **2016:** Attivazione di una linea di riempimento e packaging per prodotti di pasticceria in partnership con Acquolina in bocca Srl.
- **2020:** Estensione delle attività carcerarie al confezionamento di kit merenda (bibite e snack) per General Fruit srl.

Sviluppo Industriale e Specializzazione (2017 - 2021)

Dal 2017, la Cooperativa ha intrapreso un percorso di forte espansione logistica e operativa:

- **Sede e Assemblaggio:** Il trasferimento in una nuova sede sociale ha permesso l'avvio di linee di assemblaggio industriale per partner di rilievo come Givi SpA e Pintossi SpA.

- **Protezione e Accoglienza:** È stato istituito un settore interno dedicato all'integrazione di persone che richiedono un altissimo livello di tutela e supporto.
- **Diversificazione:** Tra il 2020 e il 2021, Nitor Sociale ha ampliato le proprie competenze nel settore del confezionamento alimentare e ha lanciato una business unit dedicata al pest-management, ottenendo la certificazione internazionale ISO-16636.

Crescita Societaria e Consolidamento (2018 - 2023)

Parallelamente alla crescita operativa, l'Ente ha rafforzato la propria veste giuridica e la propria struttura attraverso importanti operazioni straordinarie:

- **2018:** Iscrizione ufficiale nel registro delle Imprese Sociali.
- **2021:** Perfezionamento della fusione per incorporazione delle cooperative HABITAT e SOCIAL HABITAT.
- **2023:** Completamento del processo di integrazione della CFB Cooperativa Facchini Bresciana, consolidando definitivamente la base associativa e patrimoniale dell'Ente.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
252	Soci cooperatori lavoratori
17	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori
1	Socio amministratore
270	TOTALE

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	N. mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remuneraz., sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
ANTONELLI LAURA	No	F	49	27/05/24		3		No	PRESIDENTE
UBERTI CARLO	No	M	52	27/05/24		3		No	VICEPRESIDENTE
BARONI PIERANGELO	No	M	39	27/05/24		2		No	CONSIGLIERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membr i CdA
3	totale componenti (persone)
2	di cui maschi
1	di cui femmine

0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
1	di cui soci cooperatori lavoratori
2	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione è stato nominato in data 27/05/2024 con verbale di assemblea soci, con durata fino all'approvazione del bilancio 2026.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nel 2025 il CDA si è riunito 13 volte con i 3 membri presenti.

Tipologia organo di controllo

Collegio Sindacale

MURANO CARLO presidente del Collegio Sindacale - compenso annuo 4.000,00

MARCALETTI MASSIMILIANO sindaco - compenso annuo 3.000,00

CHIODINI MASSIMO sindaco - compenso annuo 3.000,00

GARBELLANO EVANNA sindaca supplente

MOSSINI ANTONIO sindaco supplente

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 2 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2024	ordinaria	29/02/2024	3	3%	0,00
2024	ordinaria	27/05/2024	5	2%	0,00
2024	ordinaria	28/05/2024	7	2%	0,00
2025	ordinaria	28/01/2025	7	3%	0,00
2025	ordinaria	26/05/2025	5	2%	0,00

La partecipazione è bassa, in quanto i soci restano informati tramite il portale Teamsystem della società, l'app di Teamsystem e la bacheca aziendale.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Nitor Sociale adotta un approccio relazionale differenziato, volto a consolidare la fiducia e la sinergia con tutti i propri interlocutori, distinguendo tra la compagine interna e i partner esterni.

Stakeholder Interni (Soci e Collaboratori)

Il legame con i lavoratori, siano essi soci o dipendenti, è di natura organica e si sviluppa attraverso un modello di governance inclusiva. Tale rapporto si fonda su quattro pilastri essenziali:

- **Sintonia Valoriale:** una profonda condivisione degli scopi e della missione sociale dell'ente.
- **Democrazia Partecipativa:** il coinvolgimento attivo dei soggetti nei processi decisionali che riguardano la vita della cooperativa.
- **Dialogo Continuo:** un interscambio costante di informazioni e visioni per mantenere l'allineamento operativo.
- **Progettazione Condivisa:** un impegno permanente in attività di co-progettazione per lo sviluppo di nuovi servizi e percorsi.

Stakeholder Esterni (Clienti, Fornitori, Banche e Reti)

Nei confronti degli attori che operano nel mercato e nel territorio — come committenti, partner commerciali, consorzi e istituti finanziatori — la Cooperativa promuove un rapporto basato sulla massima trasparenza e affidabilità:

- **Trasparenza Operativa:** estrema chiarezza nella definizione degli obiettivi prefissati e nella rendicontazione dei risultati raggiunti.
- **Reattività Comunicativa:** l'attivazione di canali di comunicazione pronti, costanti e diretti.
- **Sinergia Territoriale:** una forte integrazione e cooperazione all'interno delle reti comunitarie e dei distretti sociali.
- **Allineamento Strategico:** la ricerca di una reciproca identificazione che favorisca la partecipazione attiva ai progetti di sviluppo locale.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni (inclusi i soci volontari):

N.	Occupazioni
527	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
247	di cui maschi
280	di cui femmine
108	di cui under 35
222	di cui over 50

N.	Cessazioni
235	Totale cessazioni anno di riferimento
120	di cui maschi
115	di cui femmine
59	di cui under 35
75	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni (inclusi i soci volontari):

N.	Assunzioni
232	Nuove assunzioni anno di riferimento*
115	di cui maschi
117	di cui femmine
67	di cui under 35
68	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
41	Stabilizzazioni anno di riferimento*
19	di cui maschi
22	di cui femmine
11	di cui under 35
16	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale (esclusi i soci volontari):

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	260	250
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	3	2
Operai fissi	257	248
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale (esclusi i soci volontari):

	In forza al 2025	In forza al 2024
Totale	269	285
< 6 anni	221	253
6-10 anni	41	29
11-20 anni	7	1
> 20 anni		0

N. dipendenti	Profili – dati al 31/12/24
269	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
1	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
2	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
263	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
3	impiegati/e
0	Apprendisti impiegati/e

Di cui dipendenti Svantaggiati	
101	Totale dipendenti
101	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
12	Totale tirocini e stage
12	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
0	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
35	Diploma di scuola superiore
115	Licenza media
119	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
101	Totale persone con svantaggio	95	6
48	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	48	0
20	persone con disabilità psichica L 381/91	20	0
6	persone con dipendenze L 381/91	6	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
27	persone detenute e in misure alternative L 381/91	21	6

0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0
---	--	---	---

95 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

71 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
17	Totale volontari
17	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione salute e sicurezza e professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria
336	Generale e specifica	42	8	Si
60	Aggiornam. form. specifica rischio basso	10	6	Si
0	Specifica rischio alto	0	0	No
0	Specifica rischio medio	0	0	No
0	Preposti	0	0	No
54	Aggiornam. preposti	9	6	No
48	Carrello elevatore	4	12	No
16	Aggiornam. carrello elevatore	4	4	No
10	Aggiornam. PLE	1	10	No
10	Aggiornam. carroponte	1	10	No
56	DPI 3^ categoria (lavori in quota)	7	8	No
8	Aggiornam. DPI 3^ categoria (lavori in quota)	2	4	No
32	RLS	1	32	No
24	Antincendio	3	8	No
10	Caricatore frontale	1	10	No
12	Spazi confinati	1	12	No
84	Primo Soccorso	7	12	No

Le ore totali sono state conteggiate considerando la durata del corso moltiplicata per il numero di persone formate.

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
185	Totale dipendenti indeterminato	55	130
82	di cui maschi	32	50
103	di cui femmine	23	80

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
72	Totale dipendenti determinato	9	63
29	di cui maschi	5	24
43	di cui femmine	4	39

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi occasionali
2	Totale lav. autonomi
2	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

AFFIANCAMENTO NELLE ATTIVITA'

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Emolumenti	85.960,17
Organi di controllo	Emolumenti	10.412,48
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL per le lavoratrici e lavoratori delle cooperative del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e inserimento lavorativo**

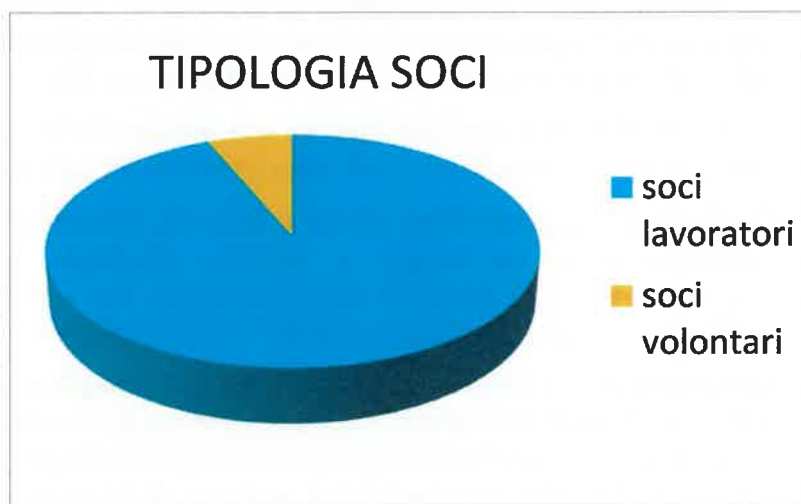
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **non presente**

TIPOLOGIA SOCI	
soci lavoratori	252
soci volontari	17



6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

trattandosi di utenza disoccupata anche di lunga durata, l'aumento è da considerarsi confermato.

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Il presidente del CdA della cooperativa è una donna.

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Dato non rilevato

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

La cooperativa vanta in pianta organica soci lavoratori in una fascia di età compresa tra 19-64 anni che dopo il percorso di inserimento lavorativo ad oggi sono stabilizzati.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate: si registrano casi di riduzione dello svantaggio (da L.381/91 a normodotati) e relativo miglioramento della qualità della vita dell'utente e del familiare

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Dato non rilevato

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

La cooperativa offre opportunità lavorativa a tempo ridotto a ragazze madri e a donne con prole a carico.

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

Presenza di un sito web dedicato all'incontro domanda/offerta per l'ottemperanza ai sensi della L.68/99 (servizio alle imprese).

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Dato non rilevato

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Dato non rilevato

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Dato non rilevato

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

La cooperativa ha nelle sue corde una forte propensione imprenditoriale. Si rilevano processi innovativi relativi al miglioramento della qualità di vita del lavoratore e della sua sicurezza. Innovazione del prodotto e del servizio: utilizzo materiale in linea con la tutela della salute del lavoratore.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (iscod 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

Sono presenti due donne in possesso di istruzione universitaria.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Stabilizzazione di utenti a carico di enti pubblici (SerT, Uepe, istituti di pena, Noa, Cps, Ucm)

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Progetti di rete con P.A. e relativo sviluppo: gemmazione da progetti madre ad altre progettualità (da una linea produttiva a quattro linee produttive)

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

La totalità degli unici rifiuti prodotti da Nitor Sociale (carta/plastica/indifferenziato) viene gestita dall'azienda municipalizzata che provvede al ritiro direttamente presso la sede.

Per quanto concerne i rifiuti speciali prodotti dalle attività di derattizzazione e sverniciatura, vengono gestiti mediante formulario. Con la stessa modalità, sono stati smaltiti alcuni rifiuti presso alcuni clienti.

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nitor Sociale ha superato l'audit di verifica annuale da parte di Ente di certificazione essendo un'organizzazione il cui sistema di gestione ambientale è conforme al regolamento EMAS con registrazione n° IT-002073.

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Nel corso dell'esercizio si è intrapresa l'implementazione di un sistema atto alla rilevazione, tramite QD-CODE, tag NFC e geolocalizzazione delle presenze degli addetti. Tale implementazione risulta particolarmente utile:

- i) ai fini della sicurezza, per conoscere la presenza del personale sul luogo di lavoro;
- ii) ai fini amministrativi, per rilevare in breve tempo i lavori svolti;
- iii) ai fini della transizione tecnologica, per formare il personale all'utilizzo delle nuove tecnologie. Contestualmente si è intrapresa l'implementazione di un nuovo sistema gestionale in grado di coprire tutte le esigenze (ERP, CRM, HR) della cooperativa sociale.

Output attività

Stabilizzazione lavorativa dei soci lavoratori, mantenimento di buone relazioni con gli stakeholders relativamente al progetto di inserimento lavorativo.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

Durata media tirocini (mesi) 12 e 30,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Oltre ai percorsi di inserimento lavorativo e ai tirocini formativi, la Cooperativa promuove attivamente eventi di socializzazione e sensibilizzazione volti a rafforzare il legame tra le persone in percorso di riscatto e la comunità locale.

Numero attività esterne realizzate: 2

1. "Laboratorio di Preparazione del CV": svoltosi presso la Casa di Reclusione di Verziano per fornire strumenti pratici di ricerca attiva del lavoro.
2. "Natale al Palazzo di Giustizia - La dolcezza del riscatto": evento istituzionale di alto valore simbolico per celebrare il decennale del laboratorio di pasticceria a Verziano.

In occasione delle festività natalizie 2025, su invito della Presidenza della Corte d'Appello e della Direzione degli Istituti Penitenziari, Nitor Sociale ha allestito un punto di incontro presso il Palazzo di Giustizia di Brescia. L'iniziativa ha rappresentato un "ponte" ideale tra il luogo in cui viene amministrata la giustizia e il luogo in cui la pena si trasforma in opportunità di rinascita.

L'evento ha permesso di:

- Celebrare il Decennale: presentare i dieci anni di attività del laboratorio di pasticceria interno alla Casa di Reclusione di Verziano, gestito in sinergia con il partner Acquolina in Bocca.
- Promuovere la Cultura del Riscatto: testimoniare come il lavoro di alta qualità e la disciplina professionale siano gli strumenti più efficaci per restituire dignità e costruire sicurezza sociale.
- Sostenere l'Inclusione: raccogliere fondi, attraverso l'offerta dei rinomati cannoncini freschi prodotti a Verziano, interamente destinati al finanziamento di nuovi progetti di inserimento lavorativo per soggetti fragili.

La presenza di Nitor Sociale nel cuore delle istituzioni giudiziarie bresciane ha sancito il riconoscimento pubblico di un modello che trasforma il tempo della detenzione in una palestra di vita e responsabilità.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Beneficiari:

1. Imprese che devono ottemperare ai sensi della L.68/99 alle quali la cooperativa ha fornito

servizi.

2. Collocazione di utenza disabile iscritta alle liste del collocamento mirato.

3. Introduzione nel mondo del lavoro di soggetti profughi.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Stabilizzazione dell'utenza e conseguente miglioramento dello stile di vita e delle loro famiglie.

Risparmio di risorse economiche relative agli enti invianti

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Nitor Sociale Soc. Coop. Sociale è in possesso delle seguenti certificazioni di qualità:

ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, SA8000:2014; EMAS; UNI 16636

Nel 2022 Nitor Sociale si è certificata secondo lo standard UNI 16636. La norma prende in considerazione tutti gli aspetti e tutte le fasi di erogazione del servizio di disinfestazione e derattizzazione a partire dal primo contatto con il cliente, passando per la progettazione della modalità di erogazione del servizio, la preventivazione, l'effettiva attività di disinfestazione arrivando alla valutazione dell'efficacia degli interventi.

ISO 14001: n° 4 raccomandazioni

ISO 45001: n° 5 raccomandazioni

ISO 9001: n° 4 raccomandazioni

SA 8000: n° 4 raccomandazioni

UNI 16636: n° 2 raccomandazioni e 2 NC di tipo B

Explicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Abbattimento del livello di recidiva relativamente agli utenti in carica ai servizi (SerT, Noa, Smi, Uepe e carcere)

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Problematiche relative alla situazione abitativa dell'utenza (housing) e mantenimento commesse produttive (situazione aggravata dalle congiunture economiche derivanti dalle incertezze a livello globale).

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi privati	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	170.782,00 €	171.949,00 €	138.940,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	5.137.129,90 €	5.126.069,00 €	4.917.504,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	115.777,00 €	95.675,00 €	102.894,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	1.817.728,00 €	1.760.703,00 €	1.414.403,00 €
Ricavi da altri	138.603,10 €	52.713,00 €	27.532,00 €
Contributi pubblici	216.824,00 €	154.242,00 €	143.470,00 €
Tot. Ricavi	7.596.844,00 €	7.361.351,00 €	6.744.743,00 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	6.750,00 €	7.100,00 €	6.925,00 €
Totale riserve	1.016.254,00 €	1.004.125,00 €	982.723,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-16.973,00 €	-27.026,00 €	-13.085,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	35.871,00 €	15.003,00 €	4.962,00 €
Totale Patrimonio netto	1.041.902,00 €	999.202,00 €	981.525,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	35.871,00 €	15.003,00 €	4.962,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	45.349,00 €	52.360,00 €	-3.689,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	6.325,00 €	6.675,00 €	6.500,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	425,00 €	425,00 €	425,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/ finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Tot. Capitale sociale	6.750,00 €	7.100,00 €	6.925,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	7.596.844,00 €	7.361.351,00 €	6.744.743,00 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	5.392.085,00 €	5.011.317,00 €	4.192.625,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	71%	68%	62%

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2025:**

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	4.819,00 €	4.819,00 €
Prestazioni di servizio	170.782,00 €	7.170.170,00 €	7.340.952,00 €

Lavorazione conto terzi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	34.249,00 €	34.249,00 €
Contributi e offerte	216.824,00 €	0,00 €	216.824,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Totale	387.606,00 €	7.209.238,00 €	7.596.844,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2025:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	387.606,00 €	5,10%
Incidenza fonti private	7.209.238,00 €	94,90%
TOTALE	7.596.844,00 €	

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi

Brochure sull'attività della cooperativa sociale

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Inserimenti lavorativi di persone svantaggiate

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Non ci sono segnalazioni

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Gli impatti ambientali relativi alle attività svolte sono i seguenti:

- utilizzo di carburante (consumato dai mezzi aziendali per raggiungere i cantieri clienti dal personale)
- utilizzo risorse energetiche (corrente elettrica)

- utilizzo risorse idriche
- produzione di rifiuti presso le sedi (carta, plastica, indifferenziato, rifiuti speciali derivanti dall'attività di derattizzazione e dall'attività di sgrassaggio).

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

- Utilizzo energia da fonti rinnovabili: integrazione fabbisogno energetico aziendale con energia elettrica prodotta da impianto fotovoltaico da 19,5 KW
- Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: utilizzo stampanti a basso impatto energetico
- Diminuzione dipendenza da fonti fossili: integrazione fabbisogno energetico aziendale con energia elettrica prodotta da impianto fotovoltaico da 19,5 KW, utilizzo di automezzi ibridi
- Monitoraggio: costante monitoraggio degli impatti e gestione piano di miglioramento allo scopo di aumentare costantemente le prestazioni e attenuare l'impatto ambientale dovuto alle attività aziendali

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
- Gestione formulari e registro carico scarico	1	1	
- Gestione emergenze ambientali	5	5	
- Formazione ADR	20	10	
- Formazione ISO 14001	12	3	
- Formazione ISO 9001	16	2	

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	113.458	KW/h
Gas/metano: emissione CO2 annua	Non presenti impianti a gas	-
Carburante	Gasolio: 41.504	litri

	Benzina: 7.909	
Acqua: consumo d'acqua annuo	274	metri cubi
Rifiuti speciali prodotti	5.790	Kg
Carta	6.950	Kg
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	582	Kg

Efficienza energetica (energia elettrica): kWh prodotti da impianto fotovoltaico/kWh totali consumati

kWh prodotti da impianto fotovoltaico: 20.960

kWh totali consumati: 113.458

Efficienza energetica (energia elettrica): 0,185

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

Integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Coinvolgimento della comunità

Negli anni precedenti sono stati organizzati momenti di socialità tra detenuti e cittadinanza in carcere aperto che il perdurare di alcune restrizioni derivanti dalla pandemia non ha consentito di replicare.

L'attività di sensibilizzazione e apertura verso il territorio, che negli anni precedenti ha visto la collaborazione con organizzazioni dedite alla ricerca scientifica, ha raggiunto nel 2025 un fondamentale traguardo istituzionale con l'iniziativa "Natale al Palazzo di Giustizia".

Su invito della Presidenza della Corte d'Appello e della Direzione degli Istituti Penitenziari di Brescia, Nitor Sociale ha allestito un punto di incontro nel cuore delle istituzioni giudiziarie per celebrare i dieci anni del laboratorio di pasticceria interno alla Casa di Reclusione di Verzano. L'evento ha rappresentato un "ponte" simbolico e concreto tra il luogo della giustizia e quello del riscatto, dimostrando come la formazione professionale e il lavoro d'eccellenza siano strumenti potentissimi per restituire dignità alla persona e costruire sicurezza sociale.

Attraverso la testimonianza diretta e l'offerta dei prodotti artigianali realizzati dai detenuti, la Cooperativa ha sensibilizzato la cittadinanza e il personale del Palazzo di Giustizia sul valore della seconda occasione, consolidando il proprio ruolo di entità "ponte" tra il carcere e la società civile.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

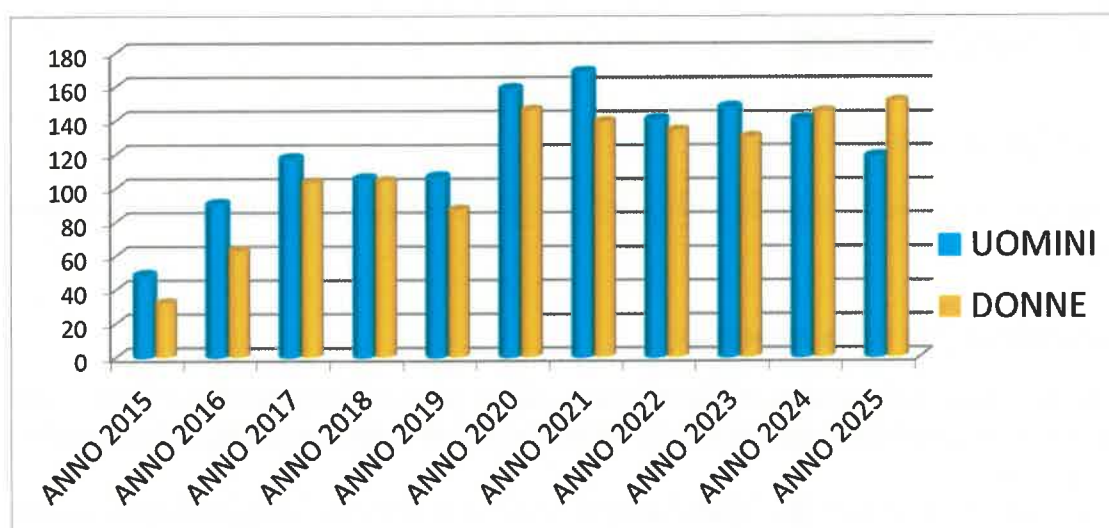
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nel corso del 2025 non ci sono stati contenziosi/controversie rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La cooperativa è composta dal 56% di personale femminile: 151 lavoratrici e 118 lavoratori.

SUDDIVISIONE LAVORATORI											
SESSO	ANNO 2015	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018	ANNO 2019	ANNO 2020	ANNO 2021	ANNO 2022	ANNO 2023	ANNO 2024	ANNO 2025
UOMINI	48	90	117	105	106	158	168	140	147	140	118
DONNE	32	63	103	104	87	146	139	134	130	145	151



La COOPERATIVA ha adottato il modello della L. 231/2001? No

Iscrizione alla White List ed conseguimento del Rating di legalità. In data 18 Marzo 2021 la Nitor Sociale ha ricevuto dalla Prefettura di Brescia l'iscrizione alla White List. Successivamente in data 13 Luglio 2021, in base alle dichiarazioni rese ed all'esito delle valutazioni effettuate, l'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato ha deliberato di attribuire a NITOR SOCIALE SOC. COOP. SOCIALE il Rating di legalità, attualmente confermato, con il seguente punteggio: ★★. L'impresa è stata inserita nell'elenco previsto dall'art. 8 del Regolamento. Ai sensi dell'art. 6, comma 1, del Regolamento, il Rating di legalità ha durata di due anni dal rilascio ed è rinnovabile su richiesta.

La COOPERATIVA ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il Bilancio Sociale rappresenta il documento in cui viene dato conto degli esiti del monitoraggio annuale, integrando i risultati e le osservazioni dell'organo di controllo come parte inscindibile della rendicontazione.

Per le società cooperative, e nello specifico per le Cooperative Sociali, vige un regime normativo particolare che ne riconosce la natura societaria peculiare:

- **Esclusione dall'Art. 10 D.Lgs. 112/2017:** l'art. 6, comma 8, lett. a) del D.M. 4/7/2019 esplicita che le cooperative sociali non ricadono nel campo d'applicazione delle norme previste per le imprese sociali ordinarie in materia di controllo interno.
- **Autonomia Codicistica:** la funzione di monitoraggio e controllo è regolata dalle norme del Codice Civile specifiche per le società cooperative.
- **Orientamento Ministeriale:** tale impostazione recepisce l'indirizzo del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (Note del 22 febbraio 2018 e del 31 gennaio 2019), il quale chiarisce che l'organo di controllo nelle cooperative non è obbligato al monitoraggio specifico del Bilancio Sociale secondo i parametri delle imprese sociali.

Nitor Sociale assicura il costante rispetto dei pilastri fondamentali definiti dal D.Lgs. n. 117/2017 (Codice del Terzo Settore), con particolare riferimento ai seguenti ambiti:

- **Attività di Interesse Generale:** l'Ente persegue esclusivamente scopi civici e solidaristici attraverso le attività menzionate nell'art. 5, operando entro i limiti di secondarietà e strumentalità per eventuali attività diverse.
- **Etica nella Raccolta Fondi:** ogni iniziativa di reperimento risorse è improntata ai principi di verità, trasparenza e correttezza verso i sostenitori e la collettività.
- **Assenza di Scopo di Lucro:** il patrimonio dell'Ente, inclusi ricavi e rendite, è interamente destinato allo svolgimento delle attività statutarie e al perseguimento delle finalità sociali.
- **Divieto di Distribuzione Utili:** viene rigorosamente osservato il divieto di distribuzione, anche indiretta, di utili, avanzi di gestione o riserve a favore di soci, amministratori o collaboratori, in linea con i parametri di legge.

Organo di controllo

Art. 36 Statuto – Collegio Sindacale

“Il Collegio Sindacale, se obbligatorio per legge o se comunque nominato dall’Assemblea, si compone di 3 membri effettivi e 2 supplenti, eletti dall’Assemblea tra i soggetti in possesso dei requisiti previsti dalla legge. (...) Nel caso in cui non vi sia obbligo di nomina del Collegio Sindacale e la società non abbia comunque provveduto a tale nomina, può essere nominato un Revisore Legale dei conti in possesso dei requisiti di legge”. Nel corso dell’esercizio 2017 la cooperativa ha conseguito i requisiti di legge per la nomina del Revisore e il 30/04/18 ha quindi nominato il revisore legale.

Successivamente il 22/10/19, avendo superato per due anni consecutivi (2017 e 2018) almeno uno dei tre parametri previsti dalla nuova normativa, la cooperativa ha proceduto alla nomina del collegio sindacale, quale organo di controllo con funzione di revisione.

Con l’approvazione del bilancio 2024 il collegio sindacale è stato rinnovato per il triennio 2025-2027.

12. CONCLUSIONI

Nitor Sociale al fine di favorire le migliori condizioni economiche e professionali per i soci, sviluppare le competenze e la crescita professionale delle proprie risorse umane, competere efficacemente e lealmente sul mercato e migliorare la soddisfazione dei propri clienti, si ispira ai seguenti principi:

- rispetto delle leggi;
- trasparenza e correttezza gestionale;
- fiducia e cooperazione con i portatori di interesse;
- attuazione del principio di mutualità.

Il Presidente del CdA

Antonelli Laura